เอกสารหมายเลข ๓

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : พัฒนามาตรฐานสถานที่ทางานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขคนทำงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อสงเสริมใหบุคลากรทุกหนวยงานมีสวนรวม รวมพัฒนาสภาพแวดลอมการทางานใหสะอาด และเปนระเบียบ

๒.๒ เพื่อสรางบรรยากาศที่นาอยูและเสริมสรางความสุขในการทำงาน

๒.๓ เพื่อใหเจาหนาที่ทุกคนมีสวนรวมในการดำเนินงาน ๕ ส.

๓. ความพอเพียงที่ตองการเสริมสรางใหมีความต่องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ่มกัน (เลือก ๑ ขอ)

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :
๑.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการดำเนินงาน สถานที่ทำงานนาอยู นาทำงาน เสริมสรางคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ ปงบประมาณ ๒๕๖๙
๒.จัดกิจกรรมรณรงคสถานที่ทำงาน นาอยูนาทำงาน และกิจกรรม ๕ ส. เสริมสรางคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ปงบประมาณ ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : น.ส.วชิราภรณ์ ประจุดทะเนย์

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มกราคม ๒๕๖๙ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

งบประมาณ : การมีส่วนร่วม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ภายในหนวยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มีสภาพแวดลอมที่สะอาดและเปนระเบียบ

๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน เปนสถานที่ทำงาน นาอยู เสริมสรางคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ มีการจัดการความสะอาด ๕ ส. บริเวณที่ทำงาน

๖.๒ สสอ.นาดูน เป็นสถานที่ น่าอยู่ น่าทำงาน

****

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....

.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....

.....

****

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อคำถามให้ครบ

-ตัวอย่าง-

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

"องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด "สำนักงานสีเขียว"
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)
- สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- งบประมาณ: ๕๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%

- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)
   - ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๒% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
   - บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
   - ได้รับรางวัล “สำนักงานสีเขียวระดับจังหวัด”
   - เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ
๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (๖ เดือนแรก vs ๑๒ เดือนเต็ม)
   - รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๖%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
   - รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๒%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%
๘. ปัญหาและอุปสรรค
   - บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
   - งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม
๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา
   - การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
   - การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
   - การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน
๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป
   - ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
   - ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
   - เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”