รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สาธารณสุขอำเภอนาดูน อำเภอนาดูน

จังหวัดมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอนาดูน	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย การดำเนินการ - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยให้เจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	งานบริหารทั่วไป
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการ จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานแต่ละระดับ	-	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	งานบริหารทั่วไป
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- บุคลากร สาธารณสุขอำเภอนาดูน นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐%	งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ที่รับบริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน เร่งด่วน ของ ประชาชนที่ได้รับการจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	ดำเนินการแล้ว เรื่องร้องเรียน=๐	ดำเนินการแล้ว เรื่องร้องเรียน=๐	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอนาดูนและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับ (Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๒. การจัดทและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	๐ บาท	- ความถี่ในการเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เช่นตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลูกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก		- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพ แก่ หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๖๖	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้าน มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ การดำเนินการ จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชี พัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะ	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ การดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-				งานบริหารทั่วไป
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๖๖	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๕ ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ ธค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินการ กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ บาท	- ระดับความสำเร็จ ในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการ	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....ผู้เสนอแผน
(นายสมัย ทองพูล)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนาดูน
วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

ลงชื่อ .....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชาติธนา ปัตตาลาโพธิ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนาดูน
วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ ๒๕๖๖