เอกสารหมายเลข ๓

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : องค์กรสีเขียว พัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขคนทำงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อสงเสริมใหบุคลากรทุกหนวยงานมีสวนรวม รวมพัฒนาสภาพแวดลอมการทางานใหสะอาด และเปนระเบียบ

๒.๒ เพื่อสรางบรรยากาศที่นาอยูและเสริมสรางความสุขในการทำงาน

๒.๓ เพื่อใหเจาหนาที่ทุกคนมีสวนรวมในการดำเนินงาน ๕ ส.

๓. ความพอเพียงที่ตองการเสริมสรางใหมีความต่องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ่มกัน บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๔.ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%

๕.สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการดำเนินงาน องค์กรสีเขียว สถานที่ทำงานนาอยู นาทำงาน เสริมสรางคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ปงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.จัดกิจกรรมรณรงคสถานที่ทำงาน องค์กรสีเขียว นาอยูนาทำงาน และกิจกรรม ๕ ส. เสริมสรางคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ปงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : น.ส.วชิราภรณ์ ประจุดทะเนย์

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มกราคม ๒๕๖๙ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

งบประมาณ : การมีส่วนร่วม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ภายในหนวยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มีสภาพแวดลอมที่สะอาดและเปนระเบียบ

๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน เปนสถานที่ทำงาน นาอยู เสริมสรางคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

๕.๓ ลดภาระงบประมาณของหน่วยงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ มีการจัดการความสะอาด ๕ ส. บริเวณที่ทำงาน

๖.๒ สสอ.นาดูน เป็นสถานที่ น่าอยู่ น่าทำงาน

๖.๓ ค่าไฟฟ้าลดลง

****

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

๗.๑ ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๒% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๗.๒ บุคลากร ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ

๗.๓ สถานที่ทำงานสะอาด ไร้ขยะ มีการคัดแยกขยะ

๗.๔ เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ

๗.๕ รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๖%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%

•๗.๖ รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๒%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %

๘.ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- ขาดงบประมาณในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. <u>สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา</u>

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. <u>แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป</u>

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

****

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อคำถามให้ครบ