

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูนมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพันและทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาต้องมีคุณวุฒิว่าจ้าง และบรรจุ ประสบการณ์และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานและมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดการสรรหาคณะกรรมผู้บริหาร ระดับสูงและงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีความเหมีคุณธรรมาะสมกับ ตำแหน่งงานสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงานและให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐาน ตำแหน่งและสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์สร้างสรรค์นวัตกรรมโดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลายได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่าอิเล็กทรอนิกส์ต่างสื่อๆ, การจัดอบรมสัมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร, การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร, การสอนงานโดยหัวหน้างาน, เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง,การศึกษาดูงาน,การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน, และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพรทำงานมี โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของ บุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจในปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผู้พันธ์ภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีโดยมีการจัดกิจรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายยงยุทธ คำอาจ)
สาธารณสุขอำเภอนาดูน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โทร.๐๔๓ – ๗๙๗๐๒๗

ที่ มค ๐๘๓๗/๑๖ **วันที่** ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาดูน

๑.เรื่องเดิม/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูนมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

๒.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เห็นควรจัดทำ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาดูน และลงนามในประกาศ

๒.๒ ขออนุมัติประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(น.ส.วชิราภรณ์ ประจุดทะเนย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ลงนามแล้ว/อนุมัติเผยแพร่

(นายยงยุทธ คำอาจ)
สาธารณสุขอำเภอนาดูน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน
ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน.....จังหวัดมหาสารคาม..... วัน/เดือน/ปี ๙ มกราคม ๒๕๖๙ หัวข้อ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยเนื้อหาต้องแดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหาทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ: ....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (น.ส.วชิราภรณ์ ประจุดทะเนย์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ **ผู้อนุมัติรับรอง**  (นายยงยุทธ คำอาจ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนาดูน ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (น.ส.วชิราภรณ์ ประจุดทะเนย์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙