รายงานสรุปผลการอบรม

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

รายชื่อ ผู้เข้ารับการอบรม

๑.นายยงยุทธ คำอาจ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนาดูน วิทยากร

๒.นายสมัย ทองพูล ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓.นางจริยา สีกงพลี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๔.นางสาวนิภาภรณ์ จันทร์แป้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๕.นางขวัญฤดี ปัดตาเนย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๖.นายธนาธิป สุขภานิด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๗.นายบุญชู สิทธิโคตร ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

สรุปรายงานผลการอบรม

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ปี ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

****

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือขาย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดย เคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จำนวน ๗ คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗ คน

งบประมาณ

-

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ

๒.ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม

๓.ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้

๔.สรุปรายการประชุมเสนอผู้บริหาร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑.บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๘.๒ บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน

๘.๓ มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ

๘.๔ ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

สรุปผลการประเมินโครงการ

๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๒.เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๓.ได้สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ