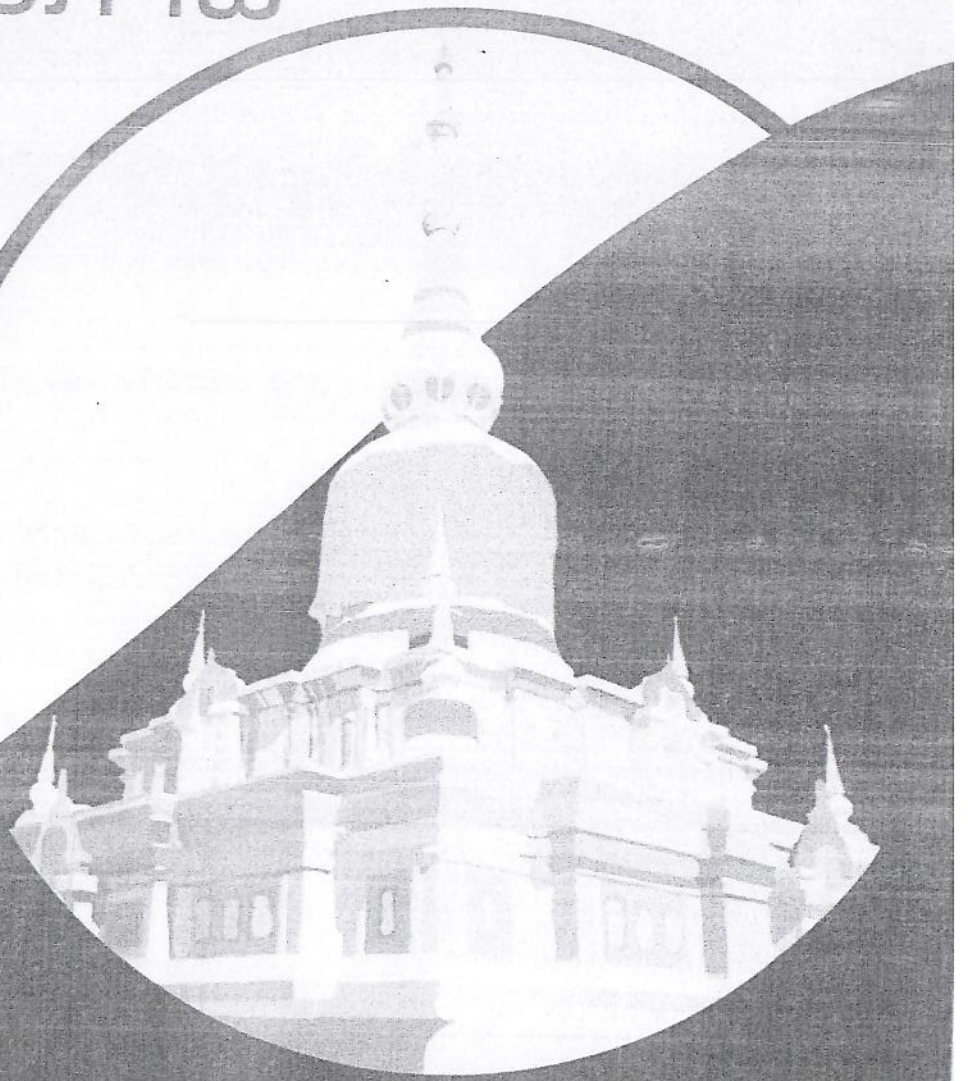
แผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาตร์ด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566

อำเภอนาดูน
จังหวัดมหาสารคาม



แผนปฏิบัติการ
ตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ
ปีงบประมาณ 2566

อำเภอนาดูน
จังหวัดมหาสารคาม



ยุทธศาสตร์การพัฒนา / แนวทางการพัฒนา	งบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)	งบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)	งบประมาณ ๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๒ : การรักษาความสงบภายใน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๒ : การรักษาความสงบภายใน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๒ : การรักษาความสงบภายใน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๓ : การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๓ : การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๔ : การเคหะและชุมชน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๔ : การเคหะและชุมชน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๕ : การสาธารณสุข ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๕ : การสาธารณสุข ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๖ : การรักษาความสงบภายใน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๕.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๖ : การรักษาความสงบภายใน ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๖.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) น่าอยู่ มหาสารคามเมืองเกียรติยศ	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๗.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๘. ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยคุกคามสุขภาพ ป้องกันโรค และ ชุมชนต้นแบบด้านการป้องกันควบคุมโรคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๙ : การเกษตร ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม (หมายเหตุ ยังไม่ได้ตั้งงบประมาณ)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๘.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยคุกคามสุขภาพ ป้องกันโรค และ ชุมชนต้นแบบด้านการป้องกันควบคุมโรคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๙ : การเกษตร ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๕๗๗,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๑๕	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๙ : การเกษตร ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ ชุมชนต้นแบบด้านการป้องกันควบคุมโรคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)	๒๙	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ ชุมชนต้นแบบด้านการป้องกันควบคุมโรคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)	๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)	๓	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๑๐ : การเกษตร ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๑๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๐.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)	๑๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนงานที่ ๑๐ : การเกษตร ๑๗ รูปแบบ ๑๗ กิจกรรม	๑๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
รวม	๑๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑

รูปแบบการลงทุนความร่วมมือกับเอกชน
(ต่อเนื่อง ๒ ปีขึ้นไป)

ปีงบประมาณ / รูปแบบการลงทุน	ประเภทโครงการ	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	งบประมาณที่ใช้ในปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	คงเหลือ (ล้านบาท)
๒๕๖๗ ถึง ๒๕๗๐ รูปแบบการลงทุนความร่วมมือกับเอกชน (PPP)	๑	๒๕๗,๗๗๐.๐๐	-	๒,๑๕๕,๗๗๕.๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรที่เป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์ฯ	๑	๒๕๗,๗๗๐.๐๐	-	๒๕๗,๗๗๐.๐๐
๑. โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ครบวงจร	๑	๒๕๗,๗๗๐.๐๐	-	๒๕๗,๗๗๐.๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐเพื่อความเป็นเลิศ (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์ฯ	๗	๓๖๐.๐๐	-	๓๖๐.๐๐
๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๒. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินและการคลัง	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายใน	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๔. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุ	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๕. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๖. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๗. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการวางแผนและนโยบาย	๑	๑๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งหมด ๑๑ โครงการ	๑๐	๒๕๗,๗๗๐.๐๐	-	๒,๑๕๕,๗๗๕.๐๐

ที่	รายการ	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วย)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
๒	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
๓	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
๔	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
๕	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้					
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้					
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้					
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้					
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้					
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๓๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	๕ ปี	

ลำดับ	โครงการ	งบ	จำนวนเงินที่เบิกจ่าย สะสม (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	หน้า
๖	โครงการลานเล่นมีชีวิตตามภูมิปัญญาท้องถิ่น ตำบลนาดูน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒,๘๔๐.๐๐		๑๒,๘๔๐.๐๐	นางเบญจมาศ พินิจกิจ		๗
๗	โครงการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยตามเกณฑ์มาตรฐานแห่งชาติ อำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖	๒๑,๒๕๐.๐๐		๒๑,๒๕๐.๐๐	นางสุพรรณี สงกาที		๘
๔. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและ วัยรุ่น							
๘	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพวัยเรียน อำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖	๒๖,๗๙๐.๐๐		๒๖,๗๙๐.๐๐	นางสุพรรณี สงกาที		๑๐
๙	โครงการ วัยรุ่นสดใส ไม่ท้องก่อนวัยอันควร ทักษะชีวิตดีมีอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙,๖๐๐.๐๐		๙,๖๐๐.๐๐	นางชลารัตน์ จรรยารุ่งทวี		๑๓
๕. โครงการพัฒนาและสร้างเสริม ศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน							
๑๐	โครงปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒,๓๐๐.๐๐		๑๒,๓๐๐.๐๐	นางสาวจิรัชญา คำจันทร์		๑๔
๖. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ							
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)และการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุอำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖	๑๙,๒๘๘.๐๐		๑๙,๒๘๘.๐๐	นางเบญจมาศ พินิจกิจ		๑๕
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายงานผู้สูงอายุอำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖	๑๓,๐๘๐.๐๐		๑๓,๐๘๐.๐๐	นางศิริวิมล สุระพล		๑๖
๑๓	จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ที่อยู่ในระยะที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘,๑๕๐.๐๐		๒๘,๑๕๐.๐๐	นางสาวอมรา วงลคร		๑๗
๗. โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร							
๑๔	โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๐		-	นางคำภีรพรรณ อัตธิปะ		๑๘

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
(ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	รายการ	หน่วย	ปริมาณงาน (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	๑๒๒๓๓ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๒	๑๒๒๓๔ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๓	๑๒๒๓๕ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๔	๑๒๒๓๖ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๕	๑๒๒๓๗ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๖	๑๒๒๓๘ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๗	๑๒๒๓๙ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๓	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๘	๑๒๒๔๐ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๔	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๙	๑๒๒๔๑ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๕	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๑๐	๑๒๒๔๒ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๖	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๑๑	๑๒๒๔๓ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๗	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๑๒	๑๒๒๔๔ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๘	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๑๓	๑๒๒๔๕ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๙	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				
๑๔	๑๒๒๔๖ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๐	๐๐.๐๐๒,๐๐๐	๑				

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม/งาน
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับ	กลุ่มงาน	งบประมาณ	กองทุนหลักที่สนับสนุน (หน่วย)	กองทุนสนับสนุน (หน่วย)	งบประมาณ	กิจกรรม	ไตรมาส	ตัวชี้วัด
๑						๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข		
						หน้าที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม		
						๑๒. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน		
						แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (Primary Care Cluster)		
						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)		
๑๓	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๑๘,๕๒๐.๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๑๘,๕๒๐.๐๐	๐๐.๐๐	๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข	๑	๑๓.๑
						๑๔. งานบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน		
						แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ		
๑๔	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๕๐,๐๐๐.๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๑ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	๑๔.๑
๑๕	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๒ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒	๑๔.๒
๑๖	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๓ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓	๑๔.๓
๑๗	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๔ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔	๑๔.๔
๑๘	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๕ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๕
๑๙	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๖ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๖
๒๐	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๗ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๗
๒๑	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๘ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๘
๒๒	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๙ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๙
๒๓	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๑๐ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๑๐
๒๔	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๑๑ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๑๑
๒๕	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๐๐.๐๐๐,๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ปากพูน	๐๐.๐๐๐,๐๐	๐๐.๐๐	๑๔.๑๒ กิจกรรมการดำเนินงานคลินิกเบาหวานความดันโลหิตสูงในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๔	๑๔.๑๒

ลำดับ	โครงการ	งบ	จำนวนเงินที่เบิกจ่าย สะสม (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	หน้า
๑๕. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.							
		๐		-			
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)							
๑๖. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง							
๓๒	โครงการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนแบบองค์รวมในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๗,๗๒๕.๐๐		๘๗,๗๒๕.๐๐	นางละออง เดิมทำรัมย์		๔๖
๓๓	โครงการพัฒนาศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน จุดบริการโรงพยาบาลนาดูน	๗,๖๔๕.๐๐		๗,๖๔๕.๐๐	นางสหัศถญา สุขจำนงค์		๔๘
๑๗. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ							
๓๔	โครงการคัดกรอง ค้นหาผู้ป่วยวัณโรคเชิงรุกในประชากรกลุ่มเสี่ยงอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๒,๔๔๐.๐๐		๘๒,๔๔๐.๐๐	นางสาวอักษราพรรณ ภรณ์สุขสมบูรณ์		๔๙
๓๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประจำปี ๒๕๖๖	-		-	นางสาวอรุณรัตน์ บานแบ่ง		๕๒
๑๘. โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล							
๓๖	โครงการโรงพยาบาลใช้ยาสมเหตุผลและระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๖,๑๐๐.๐๐		๔๖,๑๐๐.๐๐	นางจงกร ปาสาเนย์		๕๓
๑๙. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์							
		๐		-			
๒๐. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด							
				-			
๒๑. โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง และการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน							
๓๗	โครงการพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) และการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	๑๔,๘๕๐.๐๐		๑๔,๘๕๐.๐๐	นางชุลีภรณ์ ปักกาเวสา		๕๖

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตัวอย่าง)

ที่	ชื่อโครงการ	กลยุทธ์/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๒	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๓	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๔	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๕	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๖	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๗	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๘	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๙	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๐	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๒	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๓	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๔	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๕	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๖	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๗	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๘	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๑๙	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		
๒๐	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่		

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ราคากลาง	ราคาที่เสนอ	หมายเหตุ
๑๓. โครงการการบริบาลพื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care : IMC)					
๑๔	โครงการการบริบาลพื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care)	ต่อผู้ป่วย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๑๕	โครงการการพัฒนาบริการ One Day Surgery : ODS				
๑๖	โครงการการพัฒนาบริการ One Day Surgery : ODS (Intermediate Care)	ต่อผู้ป่วย	-	-	
๑๗	ค่าธรรมเนียมแพทย์	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๑๘	ค่าธรรมเนียมวิสัญญีแพทย์	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๑๙	ค่าธรรมเนียมพยาบาลวิชาชีพ	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๐	ค่าธรรมเนียมผู้ช่วยพยาบาล	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๑	ค่าธรรมเนียมเทคนิคการแพทย์	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๒	ค่าธรรมเนียมรังสีการแพทย์	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๓	ค่าธรรมเนียมกายภาพบำบัด	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๔	ค่าธรรมเนียมนักกิจกรรมบำบัด	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๕	ค่าธรรมเนียมนักแก้ไขการพูดและภาษา	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๖	ค่าธรรมเนียมนักโภชนาการ	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๗	ค่าธรรมเนียมนักกายอุปกรณ์	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๘	ค่าธรรมเนียมนักจิตวิทยาคลินิก	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๒๙	ค่าธรรมเนียมนักสังคมสงเคราะห์	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๐	ค่าธรรมเนียมนักกิจกรรมบำบัดด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๑	ค่าธรรมเนียมนักกายภาพบำบัดด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๒	ค่าธรรมเนียมนักแก้ไขการพูดและภาษาด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๓	ค่าธรรมเนียมนักโภชนาการด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๔	ค่าธรรมเนียมนักกายอุปกรณ์ด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๕	ค่าธรรมเนียมนักจิตวิทยาคลินิกด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๖	ค่าธรรมเนียมนักสังคมสงเคราะห์ด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๗	ค่าธรรมเนียมนักกิจกรรมบำบัดด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๘	ค่าธรรมเนียมนักกายภาพบำบัดด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๓๙	ค่าธรรมเนียมนักแก้ไขการพูดและภาษาด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๔๐	ค่าธรรมเนียมนักโภชนาการด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๔๑	ค่าธรรมเนียมนักกายอุปกรณ์ด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๔๒	ค่าธรรมเนียมนักจิตวิทยาคลินิกด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	
๔๓	ค่าธรรมเนียมนักสังคมสงเคราะห์ด้านการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ต่อราย	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	๐๐.๐๐๔,๕๐๐	

ลำดับ	โครงการ	งบ	จำนวนเงินที่เบิกจ่าย สะสม (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	หน้า
๕๐	โครงการ TO BE NUMBER ONE ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๕,๐๐๐.๐๐		๑๐๕,๐๐๐.๐๐	นายยุทธนา เพ็ชรนาค		๗๔
๕๑	โครงการปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐.๐๐		๓๐,๐๐๐.๐๐	นางสาวสุวคนธ์ เหล่าราช		๗๕
แผนงานที่ ๑๑ อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย							
๓๗. โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์							
		-		-			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง							
แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ							
๓๘. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ							
๕๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๔๗,๗๗๐.๐๐		๒๔๗,๗๗๐.๐๐	นายณัฐพล ยศพล		๗๖
๓๙. โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ							
		๐		-			
๔๐. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข							
		๐		-			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง							
แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ							
๔๑. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส							
๕๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗,๗๑๐.๐๐		๗,๗๑๐.๐๐	นายกฤษดา จิตเรณู		๘๐
๕๔	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสาธารณสุข อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔,๗๒๕.๐๐		๔,๗๒๕.๐๐	นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง		๘๑
๔๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ							
๕๕	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQ	-		-	นายสมัย ทองพูล		๘๒

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ลำดับที่	รายการ	หน่วยงานที่ขอซื้อ/จ้าง	กองทุนที่ใช้	ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๒๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๓๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๗๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๘๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๑	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๒	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๓	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๔	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๕	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๖	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๗	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๘	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๙๙	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๐๐	โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหญ้าปล้อง 2566	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เงินบำรุง	จ้างเหมาก่อสร้าง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๑ การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข

๒.แผนงานที่ : ๑ การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการยกระดับความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนทุกกลุ่มวัย ชุมชน โดยใช้หลักการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) และยกระดับการพึ่งตนเองในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่ชุมชนเมืองและชนบทของระดับครัวเรือนและชุมชน

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการยกระดับความสามารถในการดูแลสุขภาพตนเองของประชาชนทุกกลุ่มวัย/ชุมชนโดยใช้หลักการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ(Health Literacy) มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข **ตัวชี้วัดที่ ๒** ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนทุกกลุ่มวัยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๖๖ เนื้อหา) และได้รับการประเมินผล Body composition ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เพื่อมุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการคัดกรองสถานะสุขภาพ (Health Status) และรณรงค์การออกกำลังกาย อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดกรองสถานะสุขภาพ (Health Status) ด้วยเครื่อง Body Composition และรณรงค์การออกกำลังกายเชิงรุก ผ่าน Application Calories Credit Challenge (CCC) (สัญจรไปที่ หน่วยงานราชการเขตอำเภอนาดูนทุกแห่ง)	๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับการประเมินสถานะสุขภาพด้วยเครื่อง Body Composition ๒.เพื่อส่งเสริมการรับรู้สถานะทางสุขภาพ และให้คำแนะนำปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยการออกกำลังกาย สะสมแคลอรี่ ผ่าน Application CCC	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้ดำเนินงานคัดกรองสุขภาพ อำเภอนาดูน จำนวน ๑๒ คน	หน่วยงานราชการเขตอำเภอนาดูน	ม.ค.-ส.ค.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๑๒ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๓ วัน เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๑๒ คนๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑๓ วัน เป็นเงิน ๑๐,๙๒๐ บาท	๑๘,๗๒๐ บาท	คัมภีรพรรณ จักรพงษ์ เบญจมาศ พรรณี

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **๑๘,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)**

ลงชื่อ..................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๒ : การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่การมีสุขภาพดีและ ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข

๒.แผนงานที่ ๒ : การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดี สู่การมีสุขภาพดีและ ความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการมุ่งเสริมสร้างค่านิยมแก่ประชาชนเครือข่ายทุกระดับ เพื่อสร้างเมืองแห่ง พลังความดี สู่การมีสุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน (Goodness Power, Healthy & Happiness City) และขยายพลังความดีของคนมหาสารคามเพื่อมุ่งสู่เมืองสุขภาพดีและเมืองแห่งความสุขที่ยั่งยืน (Healthy & Happiness City

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการยกระดับตำบลจัดการสุขภาพดีมุ่งสร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพ (Health Literacy) และรวมพลังแห่งความดี สู่การมีสุขภาพดี และมีความสุขที่ยั่งยืน มุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข **ตัวชี้วัดที่ ๔** ร้อยละ ๑๐๐ ของตำบล ยกระดับตำบลจัดการสุขภาพดีมุ่งสร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพ (๖๖ เนื้อหา) และรวมพลังแห่งความดีสู่การมีสุขภาพดีและมีความสุขที่ยั่งยืน มุ่งสู่ มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข **ตัวชี้วัดที่ ๖๓** ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน โดยมุ่งสู่มหาสารคามเมืองเปี่ยมสุข

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒.โครงการตำบลจัดการสุขภาพดีมุ่งสร้างเมืองแห่ง พลังความดี สู่การมีสุขภาพดีและความสุขที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรม ๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๕๐ คน ๒.การบูรณาการในการจัดการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นและโครงการ พชอ. ๓.เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพตามกลุ่มวัยของ อสม.เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นบูรณาการกับ พชอ.อำเภอ	๑.เพื่อพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ที่กำหนดโดยเน้น ๔ เรื่อง ประกอบด้วย (๑.MCH/พัฒนาการและ IQ ๒.OV/CCA ๓.DM/HT/CKD (๔) COVID-๑๙ (๕) ยาเสพติด) ๒.เพื่อพัฒนา อสม.ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะด้านสุขภาพ ในการพัฒนาหมู่บ้านจัดการสุขภาพและตำบลจัดการสุขภาพ	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.ภาคีเครือข่ายตำบลจัดการสุขภาพ จำนวน ๙ ตำบลๆละ ๑๐ คน รวม ๙๐ คน ๒.ทีมสุขภาพระดับอำเภอ ๑๐ คน รวม ๑๐๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> อสม.จำนวน ๙ ตำบลๆละ๖๐ คน รวม ๕๔๐ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค. ๒๕๖๕ –ก.ย. ๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๗๐ บาทเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๒ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๔๐ คนๆละ ๗๐ บาทจำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท	๑๙,๒๐๐ บาท ๓๗,๘๐๐ บาท	๑.จริยา สีกงพลี

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - ๕๗,๐๐๐ – บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection excellence)

๒.แผนงานที่ : ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) **แผนงานหลักที่ ๖:** การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย, โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละสถานบริการสุขภาพที่มีการคลอดมาตรฐาน(ร้อยละ ๑๐๐) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ :** อัตราทารกแรกเกิดมีภาวะขาดออกซิเจนไม่เกิน ๒๑ ต่อพันการเกิดมีชีพ **ตัวชี้วัดที่ ๑๑ :** อัตราส่วนการตายมารดาไทย ต่อการเกิดมีชีพแสนคน (ไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนประชากร) **ตัวชี้วัดที่ ๗๘ :** อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน (< ๓.๖ ต่อพันการเกิดมีชีพ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓.โครงการพัฒนางานห้องคลอดคุณภาพอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						งบบำรุงฯ	
กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตามเนื้อหาวิชาการคลอดมาตรฐาน	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพ ในการฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับหลักการและวิธีการดูแลมารดาและทารกทุกระยะของการคลอดและการดูแลระหว่างส่งต่อสถานบริการสุขภาพที่มีการคลอดมาตรฐาน ๒.เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในทุกระยะของการคลอด ๓.เพื่อให้สถานบริการสุขภาพมีการคลอดตามมาตรฐาน	-พยาบาลวิชาชีพจาก ๑.งานห้องคลอด ๒ คน ๒.งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน ๑๒ คน ๓.งานห้องผ่าตัด ๑ คน ๔.พยาบาลวิชาชีพที่ขึ้นปฏิบัติงานห้องคลอดนอกเวลา ๒ คน ๕.งานผู้ป่วยนอก ๕ คน ๖.งานผู้ป่วยใน ๕ คน เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉินจำนวน ๓ คน รวม ๓๐ คน	โรงพยาบาลนาดูน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๗๐บาท ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน บรรยาย ๓ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๕. ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๙,๙๐๐ บาท	นางเดือนเพ็ญ ปะติกานัง นส.อมร ไชยโอชะ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						-๙,๙๐๐.- บาท (เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)	

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Exellence)
๒.แผนงานที่ : ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๖ อัตราการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ **ตัวชี้วัดที่ ๗** อัตราการฝากครรภ์ครบ ๘ ครั้งตามเกณฑ์ **ตัวชี้วัดที่ ๘** ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ได้รับวิตามินเสริมไอโอดีนธาตุเหล็กและโฟลิก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายงานฝากครรภ์อำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.อบรมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้กับบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามมาตรฐานงานฝากครรภ์แนวใหม่ (๘ ครั้ง ตามเกณฑ์)	๑.เพื่อให้บุคคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้และสามารถดำเนินงานตามมาตรฐานงานฝากครรภ์แนวใหม่((๘ครั้งตามเกณฑ์)ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลตามมาตรฐานงานฝากครรภ์และส่งต่อในรายที่ผิดปกติได้อย่างเหมาะสม	๑.จนท.จาก รพ.นาดูน จำนวน ๗ คน ๒.จนท.จาก สสอ. จำนวน ๑ คน ๓.จนท.จาก รพ.สต. จำนวน ๑๒ แห่งๆ ละ ๑ คน รวม ๑๒ คน รวมทั้งหมด จำนวน ๒๐ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ๗๐ บาท จำนวน ๑ วันเป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน บาท ๑,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาทจำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๖,๐๐๐บาท	นางศิริวิมล นางพรรณี
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							บาท

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ

๒. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสนอขออนุมัติโครงการ

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

๔. ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ

๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป

๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

หมายเหตุ : ๑. การดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้นอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. ขั้นตอนการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นเป็นการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (PP&P Excellence)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิตของกิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณ
๑	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	UC+PP
๒	จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสนอขออนุมัติโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	มีโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่ได้รับการอนุมัติ	UC+PP
๓	ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	๑. ประชาชนในพื้นที่ทราบข้อมูลโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	UC+PP
๔	ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	๑. ประชาชนในพื้นที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ ๒. ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดีขึ้น	UC+PP
๕	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. ข้อมูลสำหรับการปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป	UC+PP
๖	สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	๑. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในครั้งต่อไป	UC+PP

ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิตของกิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณ
๗	ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ (ต่อ) ๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เสียงตามสาย, LINE OA) ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบข้อมูลโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เสียงตามสาย, LINE OA) ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	๑. ประชาชนในพื้นที่ทราบข้อมูลโครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มวัยทำงาน	UC+PP

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่: ๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒.แผนงานที่ : ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖:ตัวชี้วัดที่ ๑๒ เด็กไทยมีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย **ตัวชี้วัดที่ ๑๓** ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปีสูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี **ตัวชี้วัดที่ ๑๖** ร้อยละของสถานพัฒนาการเด็กปฐมวัยผ่านเกณฑ์มาตรฐานแห่งชาติ
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕.โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรม ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้มีทักษะและชำนาญในการดำเนินงานตรวจคัดกรองพัฒนาการ โภชนาการ ตรวจสุขภาพช่องปาก	๑. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๒.เพื่อฟื้นฟูความรู้และทักษะการใช้คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย DSPM/DAIM การประเมินภาวะโภชนาการ การตรวจสุขภาพช่องปาก ๓.เพื่อการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจาก รพ.สต. แห่งละ ๑ คนจำนวน ๑๒ แห่ง ๒.เจ้าหน้าที่รพ.นาดูน และ สสอ. จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุการประชุม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท	๔,๘๐๐.-	เบญจมาศ สุพรรณี กมลวรรณ หนึ่งฤดี ภาณุมาศ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					-๔,๘๐๐.- บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)		

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่: ๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒.แผนงานที่ : ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ความสำเร็จของการพัฒนาลานเล่นในหมู่บ้าน
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๖.โครงการลานเล่นมีชีวิตตามภูมิปัญญาท้องถิ่น อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
<u>กิจกรรมที่ ๑</u>						UC-PP	
๑.อบรมให้ความรู้ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กผ่านลานเล่นคุณภาพตามมาตรฐาน ๕ ฐาน (ฐานที่ ๑ ค่ายกล Spider man ฐานที่ ๒ สระน้ำอิน จัน ฐานที่ ๓ สระทารก ฐานที่ ๔ เรือสลัดลิง ฐานที่ ๕ หัดว่ายน้ำ)	๑.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในมาตรฐานลานเล่นคุณภาพและสามารถสนับสนุนในการใช้ลานเล่นคุณภาพในหมู่บ้านได้อย่างมีคุณภาพ ๒.เพื่อติดตามการดำเนินงานลานเล่นในหมู่บ้านทุกแห่ง ๓.เพื่อชุมชนมีสถานที่ต้นแบบในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	๑.นายกเทศมนตรี/นายก อบต. จำนวน ๔ คน ๒.ผู้นำชุมชน จำนวน ๔๑ หมู่บ้านๆละ ๑ คน จำนวน ๔๑ คน ๓.อสม. จำนวน ๔๑ คน ๔.ผอ.รพ.สต. จำนวน ๖ แห่งๆละ ๑ คน จำนวน ๖ คน รวม จำนวน ๙๒ คน	ตำบลนาดูน ตำบลหนองไผ่ ตำบลหนองคู ตำบลดงดวน (รพ.สต.หนองไผ่ ,รพ.สต.เหล่าจั่น ,รพ.สต.หนองแต้น้อย,รพ.สต.แดงโพง,รพ.สต.นาฝายและ รพ.นาดูน)	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๒ คนๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๔๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๙๒ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๑๒,๘๔๐.-	เบญจมาศ กมลวรรณ พรรณี ศิริวิมล ภาณุมาศ

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **-๑๒,๘๔๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)**

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่:๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒.แผนงานที่ :๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ: โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖:ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ร้อยละของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านเกณฑ์มาตรฐานแห่งชาติ
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๗.โครงการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยตามเกณฑ์มาตรฐานแห่งชาติ อำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านเกณฑ์มาตรฐานแห่งชาติ	๑.มีทีมคณะกรรมการในการออกประเมินสถานพัฒนาการเด็กปฐมวัยผ่านเกณฑ์มาตรฐานแห่งชาติ ๒.เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๓.เพื่อส่งเสริมการกระตุ้นพัฒนาการพร้อมกับจัดการเรียนการสอนด้วยคู่มือ DSPM	๑.ครูสถานพัฒนาการเด็กปฐมวัย จำนวน ๔๒ แห่งๆละ ๑ คน รวม จำนวน ๔๒ คน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจาก รพ.สต. จำนวน ๑๒ แห่งๆละ ๑ คน รวม จำนวน ๑๒ คน ๓.เจ้าหน้าที่รพ.นาดูน และ สสอ. จำนวน ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๖๑คน	สถานพัฒนาการเด็กปฐมวัย ๔๒ แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-ค่าอาหารกลางวัน ๖๑ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๒๗๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๖๑ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าวัสดุจัดอบรมจำนวน ๖๑ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๓๐ บาท	๑๒,๗๕๐.-	สุพรรณี พรรณี อภิญญารัตน์ กมลวรรณ ภาณุมาศ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						-	บาท

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยบริการปฐมภูมิ (PP&P Excellance)

ชื่อหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหอย หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านหนองหอย อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ชื่อผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพัตรา ปัญญาวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๖๐๔๔๔๔๔

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	UC-PP	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา/รอบรายงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑							
๑. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังและได้รับการจัดการตามปัญหาสุขภาพ	ร้อยละ	๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ทีมหมอครอบครัว	๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง ๒. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังและได้รับการจัดการตามปัญหาสุขภาพ	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังและการจัดการตามปัญหาสุขภาพ ๒. ค้นหากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังและได้รับการจัดการตามปัญหาสุขภาพ ๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ

(นางสาวสุพัตรา ปัญญาวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ

(นายสุเทพ บัวศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหอย

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ

(นางสาวสุพัตรา ปัญญาวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ

(นายสุเทพ บัวศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหอย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่:๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ :๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๗ เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๑๐๓ **ตัวชี้วัดที่ ๑๘** ร้อยละของเด็กอายุ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๖๖ **ตัวชี้วัดที่ ๑๙** ร้อยละของเด็กไทยมีความฉลาดทางอารมณ์(EQ)อยู่ในเกณฑ์ปกติขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ **ตัวชี้วัดที่ ๒๑**ร้อยละของโรงเรียนพัฒนาเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพร้อยละ ๑๕

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๘.โครงการพัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพวัยเรียน อำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>**กิจกรรมที่ ๑**</u> อบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาสู่โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS)ระดับอำเภอ(ร้อยละ ๑๐๐)	๑.เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการในการออกประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ๒.เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรและโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS)	๑.ครูอนามัยโรงเรียนทุกแห่ง จำนวน ๓๐ แห่งๆ ละ ๑ คน จำนวน ๓๐ คน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจาก รพ.สต. แห่งละ ๑ คนจำนวน ๑๒ แห่ง ๓.เจ้าหน้าที่รพ.นาดูน และ สสอ. จำนวน ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๔๙ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-ค่าอาหารกลางวัน ๔๙ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๔๓๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๔๙ คนๆละ ๒มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ชม.ๆละ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท -ค่าวัสดุจัดอบรมจำนวน ๔๙ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๗๐ บาท	๑๐,๙๕๐,-	สุพรรณี พรรณี อภิญญารัตน์ กมลวรรณ ภาณุมาศ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						-	บาท

S.W

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาคุณภาพการบริการด้วยหลักการบริหารงานคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PP&P Excellence)

๒. ประเภทโครงการ/กิจกรรม ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ กิจกรรมตามภารกิจ

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและการเข้าถึงบริการของรัฐ

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๗. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ประเภทตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	วิธีการประเมินผล/เครื่องมือ	ระยะเวลาในการประเมินผล
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PMQA ระดับดี)	ผลผลิต	๑๐๐	ร้อยละ	ประเมินตนเองตามเกณฑ์ PMQA ระดับดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑๑. วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการด้วยหลักการบริหารงานคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PP&P Excellence)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๒	ประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริการด้วยหลักการบริหารงานคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PP&P Excellence)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๓	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริการด้วยหลักการบริหารงานคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PP&P Excellence)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๔	ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PMQA ระดับดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๕	ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริการด้วยหลักการบริหารงานคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลลัพธ์ (PP&P Excellence)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

๑๒. งบประมาณ : ๐ บาท (ศูนย์บาทถ้วน)

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

๑๔. ผู้ประสานงานโครงการ/กิจกรรม

๑๕. ผู้ประสานงานโครงการ/กิจกรรม

ผู้วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
(นายวิรัช ปรีกาญจนาภรณ์)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
(นายวิรัช ปรีกาญจนาภรณ์)

ลงชื่อ.....ผู้ขอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
(นายวิรัช ปรีกาญจนาภรณ์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
(นายสุรเชษฐ์ ปรีชาวิทยากร)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่:๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ :๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖:ตัวชี้วัดที่ ๑๗ เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๑๐๓ **ตัวชี้วัดที่ ๑๘** ร้อยละของเด็กอายุ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๖๖ **ตัวชี้วัดที่ ๑๙** ร้อยละของเด็กไทยมีความฉลาดทางอารมณ์(EQ)อยู่ในเกณฑ์ปกติขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ **ตัวชี้วัดที่ ๒๑**ร้อยละของโรงเรียนพัฒนาเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพร้อยละ ๑๕

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๘.โครงการพัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพวัยเรียน อำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
<u>กิจกรรม ๓</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริม IQ,EQ เด็กนักเรียนอายุ ๖-๑๑ ปี อำเภอนาดูน	๑.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการดูแลและส่งเสริม IQ,EQ ในเด็กนักเรียน อายุ ๖-๑๑ ปี อำเภอนาดูน ๒.เพื่อให้เด็กนักเรียนอายุ๖-๑๑ปี ที่มีความผิดปกติได้รับการส่งต่อดูแลตามความเหมาะสม	๑.เจ้าหน้าที่จาก.รพ.นาดูนและสสอ. จำนวน ๒ คน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจาก รพ.สต. แห่งละ ๑ คน จำนวน ๑๒ คน ๓.ครูอนามัยโรงเรียนประถมศึกษาแห่งละ ๑ คน จำนวน ๒๗ คน รวมทั้งสิ้น ๔๑ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๑ คนๆละ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๘๗๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๕๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาทจำนวน ๑วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๘,๕๒๐.-	ศิริวิมล พรรณี สุพรรณี อภิญญารัตน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๒๖,๗๙๐ บาท (สองหมื่นหกพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection excellence)

๒.แผนงานที่ : ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๒๐ : อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ – ๑๙ ปี (ไม่เกิน ๒๓ต่อพันการเกิดมีชีพ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๒ : ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำของหญิงตั้งครรภ์ อายุน้อยกว่า ๒๐ ปี (ไม่เกินร้อยละ ๑๓.๕)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๙.โครงการวัยรุ่นสดใส ไม่ท้องก่อนวัยอันควร ทักษะชีวิตดีมีอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑. อบรมแกนนำนักเรียนในโรงเรียนขยายโอกาส	๑. เพื่อให้วัยรุ่น มีความรู้และมีทักษะการใช้ชีวิตช่วงวัยรุ่นที่ถูกต้อง ๒.เพื่อให้เกิดการดำเนินงาน “ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น” ในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง ๓. เพื่อป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรและการตั้งครรภ์ซ้ำ ๔.มีทักษะในการปฏิเสธต่อพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการดำรงชีวิต	-นักเรียนชั้น ม.๑ – ม.๓ โรงเรียนบ้านหัวดง จำนวน ๒๗ คน -นักเรียนชั้น ม.๑ – ม.๓ โรงเรียนบ้านนาฝาย จำนวน ๒๓ คน รวม ๕๐ คน	โรงเรียนบ้านหัวดงและโรงเรียนบ้านนาฝาย	ม.ค. ๖๖ – ก.ย.๖๖	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๖ ชมๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๙,๖๐๐ บาท	นางชลารัตน์ จรรยารุ่งทวี น.ส.อภิญญา รัตน์ สีคาม

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น -๙,๖๐๐- บาท (เก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคและภัยสุขภาพที่คุกคามประชาชนในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน (Promotion Prevention & Protection excellence)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๑๐ ประเด็น ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ ๓ : ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและการเข้าถึงบริการของรัฐ

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๓ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๓. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PMQA) ของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ ๓ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๔. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PMQA) ของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ ๔ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๕. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PMQA) ของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๓ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ๑๐ ประเด็น ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๓ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๗. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ๑๐ ประเด็น ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๔ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ๑๐ ประเด็น ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๕ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๙. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ๑๐ ประเด็น ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๖ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๑๐. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ๑๐ ประเด็น ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น ที่ ๗ : ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ประเด็น	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค ๑๐ ประเด็น	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PMQA) ของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มวัยเป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย
๓. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ	๓. การสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคและภัยสุขภาพที่คุกคามประชาชนในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน (Promotion Prevention & Protection excellence)	๑๐. โครงการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน	ทุกกลุ่มวัย	๑. การสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคและภัยสุขภาพที่คุกคามประชาชนในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน	กิจกรรมที่ ๑	๑.๑ กิจกรรมย่อย ๑	๑.๑.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๑	๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑	๑.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑
							๑.๒ กิจกรรมย่อย ๒	๑.๒.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๒	๑.๒.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒	๑.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒
						กิจกรรมที่ ๒	๒.๑ กิจกรรมย่อย ๑	๒.๑.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๑	๒.๑.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑	๒.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑
							๒.๒ กิจกรรมย่อย ๒	๒.๒.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๒	๒.๒.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒	๒.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒
						กิจกรรมที่ ๓	๓.๑ กิจกรรมย่อย ๑	๓.๑.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๑	๓.๑.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑	๓.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑
							๓.๒ กิจกรรมย่อย ๒	๓.๒.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๒	๓.๒.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒	๓.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒
						กิจกรรมที่ ๔	๔.๑ กิจกรรมย่อย ๑	๔.๑.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๑	๔.๑.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑	๔.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๑
							๔.๒ กิจกรรมย่อย ๒	๔.๒.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย ๒	๔.๒.๑ ค่าเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒	๔.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมย่อย ๒

(กิจกรรมหลักของกรมควบคุมโรค) หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รับรองแผนงาน

(ชื่อ-สกุล)

ตำแหน่ง.....

ผู้จัดทำแผนงาน

(ชื่อ-สกุล)

ตำแหน่ง.....

ผู้อนุมัติแผนงาน

(ชื่อ-สกุล)

ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๓: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยวัยผู้สูงอายุ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan (ตัวชี้วัดที่ ๒๔.๑ ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)) **ตัวชี้วัดที่ ๒๕** ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ได้รับการดูแลทั้งในสถานบริการและในชุมชน (ตัวชี้วัดที่ ๒๕.๑ ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์) **ตัวชี้วัดที่ ๒๖** ร้อยละของโรงพยาบาล ที่มีการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ **ตัวชี้วัดที่ ๒๗** ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นGeriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ(ตัวชี้วัดที่๒๗.๑ ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด ๒๗.๒ ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะพลัดตกหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)และการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุอำเภอนาดูน ปี ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ,จัดตั้งคลินิกและกิจกรรมบริการในคลินิคผู้สูงอายุ การประเมิน คัดกรอง,ส่งต่อผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติกลุ่มอาการ (Geriatric Syndromes)และการใช้โปรแกรม ๓C และ Blue Book Application	๑.เพื่อให้บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ที่มีคุณภาพ สามารถตรวจประเมิน คัดกรอง วางแผนการส่งเสริมสุขภาพและการส่งต่อรักษาผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม ๒.จัดให้มีคลินิกบริการผู้สูงอายุตามมาตรฐานระดับพื้นฐาน	๑เจ้าหน้าที่ จาก รพ.นาดูน,สสอ.นาดูน และเทศบาลนาดูน รวม ๑๑ คน ๒.ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลจาก รพ.สต. แห่งละ ๒ คน จำนวน ๑๒แห่งรวมเป็น ๒๔ คน ๓.จำนวนผู้สูงอายุทั้งอำเภอ ๕,๗๔๔ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค. ๖๕. –ก.ย. ๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วันเป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาทจำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔.ค่าถ่ายเอกสารแบบคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุจำนวน ๕,๗๔๔ ชุดๆ๔หน้าๆละ ๐.๕๐ บาทเป็นเงินบาท ๑๑,๔๘๘ บาท	๑๙,๒๘๘	ศิริวิมล พรรณีเบญจมาศ
					(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**๑๙,๒๘๘ บาท(หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประกาศ กรมการแพทย์ทหารเรือ ฉบับที่ ๑๐๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกผู้ประกอบการเพื่อเข้าทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ปี ๒๕๖๖

ตามที่ กรมการแพทย์ทหารเรือ ได้ประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศ กรมการแพทย์ทหารเรือ เรื่อง ประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการเพื่อเข้าทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

กรมการแพทย์ทหารเรือ ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ กรมการแพทย์ทหารเรือ เรื่อง ประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการเพื่อเข้าทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ซึ่งผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศดังกล่าว ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้ประกอบการ	ที่อยู่	ราคาที่เสนอ	ราคาที่ต่อรอง	เหตุผลที่คัดเลือก
๑	บริษัท ยูซีซี-พีพี จำกัด	๑๐๐/๑๐๐ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐	๑๓,๐๙๐,๐๐๐ บาท	๑๓,๐๙๐,๐๐๐ บาท	เป็นผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(นาวาเอก ปัญญา ปานเพชร)
ผู้บัญชาการกรมการแพทย์ทหารเรือ

ประกาศ กรมการแพทย์ทหารเรือ

เรื่อง ประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการเพื่อเข้าทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ปี ๒๕๖๖

ด้วย กรมการแพทย์ทหารเรือ มีความประสงค์จะจ้างเหมาบริการ ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กลุ่มงาน	ขอบเขตของงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	คุณสมบัติของผู้ประกอบการ	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการ	ระยะเวลาส่งมอบ
๑	UC-PP	๑. จัดหาเครื่องมือแพทย์ ครุภัณฑ์ และวัสดุการแพทย์ ที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ UC-PP ปี ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานต่างๆ ในกรมการแพทย์ทหารเรือ ๒. ผู้ประกอบการต้องเสนอราคาเครื่องมือแพทย์ ครุภัณฑ์ และวัสดุการแพทย์ ที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ UC-PP ปี ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานต่างๆ ในกรมการแพทย์ทหารเรือ ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๓,๐๙๐,๐๐๐ บาท	๑. เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ๒. ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงานของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว ๓. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๔. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๕. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๖. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๗. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๘. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๙. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๑๐. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๑๑. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๑๒. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๑๓. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๑๔. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๑๕. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๑๖. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๑๗. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๑๘. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ๑๙. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทิ้งงานตามระเบียบของทางราชการ ๒๐. ไม่เป็นผู้ที่ได้รับโทษทางอาญาในคดีที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ	๑. ราคา ๒. คุณภาพ ๓. ความน่าเชื่อถือ ๔. ความสามารถในการส่งมอบ ๕. ความสามารถในการให้บริการ ๖. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๗. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๘. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๙. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๐. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๑. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๒. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๓. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๔. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๕. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๖. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๗. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๘. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๑๙. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย ๒๐. ความสามารถในการให้บริการหลังการขาย	๑๐ วัน

ผู้ประกอบการที่สนใจสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกวดราคาจ้างได้ที่ เว็บไซต์กรมการแพทย์ทหารเรือ (www.navmed.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ผู้ประกอบการที่สนใจสามารถยื่นข้อเสนอได้ที่ กรมการแพทย์ทหารเรือ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(นาวาเอก ปัญญา ปานเพชร)
ผู้บัญชาการกรมการแพทย์ทหารเรือ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence), ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ), ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการ ชื่อ โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ, โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ผู้พิการได้รับการขึ้นทะเบียนหรือจดทะเบียนคนพิการร้อยละ ๑๐๐ **ตัวชี้วัดที่ ๙๖** ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพและติดตามจนครบ ๖ เดือน หรือจน Barthel index = ๒๐ ก่อนครบ ๖ เดือน

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : -

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ที่อยู่ในระยะที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
๑. จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ที่อยู่ในระยะที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ๒. สนับสนุนอุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ที่อยู่ในระยะที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ที่อยู่ในระยะที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับความต้องการ ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ที่อยู่ในระยะที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ช่วยเหลือตัวเองได้มากขึ้น	ผู้พิการเข้ามาติดต่อขอรับอุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือ ความพิการด้านการเคลื่อนไหวในอำเภอนาดูน	เขตอำเภอนาดูน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑. รถนั่งคนพิการชนิดพับได้ทำด้วยโลหะแบบปรับไม่ได้ คันละ ๔,๔๐๐ บาทจำนวน ๖ คัน เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐ ๒. ไม้ค้ำยันรักแร้แบบไม้ คู่ละ ๓๕๐ จำนวน ๕ คู่ เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท	๒๘,๑๕๐	น.ส.อมรา วงลคร
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)					**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๑๕๐บาท (สองหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)**		

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๓ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PromotionPrevention & Protection : PP&PExcellence)
๒.แผนงานที่ : ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๒๙ อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน **ตัวชี้วัดที่ ๓๐** จำนวนคนมีพฤติกรรมป้องกันโรคที่พึงประสงค์
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔.โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่</u> ๑.ดำเนินงานบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม "สาสุขอุ่นใจ" คนไทยรอบรู้ ทุกๆสัปดาห์ ๒.รณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เรื่องมาตรการป้องกันโรคโควิด 19	๑.เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร ๒.เพื่อเฝ้าระวังถึงสถานการณ์พฤติกรรมการปฏิบัติตนของประชาชนตามมาตรการป้องกันโรคโควิด 19	กิจกรรมที่ ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน กิจกรรมที่ ๒ รณรงค์ประชาสัมพันธ์	อำเภอนาดูน	ม.ค.-ส.ค.๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	-	คัมภีรพรรณ

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (..........................-.................................) - บาท

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ ๓ : ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒.แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๓๑ : ร้อยละอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๓๑.๑ พชอ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอนาดูนปี๒๕๖๖ ๒.ประชุมและจัดทำแผนดำเนินการและคัดเลือกประเด็นสุขภาพที่สำคัญของอำเภอนาดูน(๓วัน) ๓.ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานหาแนวทางแก้ไขปัญหาในประเด็นสุขภาพที่สำคัญของอำเภอเดือนละ ๑ ครั้ง (๙ครั้ง)	๑.เพื่อจัดให้มีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอนาดูน ๒.เพื่อคัดเลือกประเด็นที่สำคัญและวางแผนแก้ไขปัญหาอย่างน้อย ๓ ประเด็นที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นตามองค์ประกอบ UCCARE และมีผลลัพธ์การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอระดับสามขึ้นไปทุกข้อตามแนวทางการพัฒนา DHS-PCA	๑.คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ(พชอ.) ๒๑คน ๒.คณะอนุกรรมการตามประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน ๑๙ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๔๐ คนๆละ ๗๐ บาทจำนวน ๓ มื้อ เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คนๆละ ๖ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ๑.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คนๆละ ๙ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐บาท	๑๔,๔๐๐ บาท ๙,๐๐๐ บาท	๑.จริยา สีกงพลี ๒.สมัย ทองพูล
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น- -							

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗

(ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของหน่วยงาน)

ชื่อหน่วยงาน.....

ผู้รับผิดชอบ (ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน).....

ผู้ประสานงาน (ระดับหัวหน้างาน).....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ						
๑.๑ โครงการพัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ (๑๖๖๙) ให้ได้มาตรฐาน	เพื่อให้ศูนย์รับแจ้งเหตุฯ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ต.ค. ๖๖ – ธ.ค. ๖๗	๕๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ๑๕ คน	๑. ผ่านการประเมินมาตรฐาน ๒. ระยะเวลาตอบรับเฉลี่ย ≤ ๓ นาที	
๑.๒ โครงการฝึกอบรมพนักงานขับรถพยาบาลฉุกเฉิน	เพื่อเพิ่มทักษะการขับขี่ปลอดภัยและการช่วยเหลือเบื้องต้น	ม.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๗	๑๒๐,๐๐๐	พนักงานขับรถ ๔๐ คน	๑. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม ๒. อุบัติเหตุจากการขับขี่ลดลง	
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัย						
๒.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ PCA	เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการตามเกณฑ์ PCA	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๓๐,๐๐๐	ทีมแพทย์ฉุกเฉิน ๓ ทีม	๑. ผ่านการประเมิน PCA ระดับดีขึ้นไป ๒. ลดข้อร้องเรียนลง ≥ ๒๐%	
๒.๒ โครงการเฝ้าระวังและป้องกันการติดเชื้อในหน่วยปฏิบัติการ	เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อของบุคลากรและผู้ป่วย	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๒๐,๐๐๐	ทีมแพทย์ฉุกเฉิน ๓ ทีม	๑. ผ่านการตรวจประเมินการติดเชื้อ ๒. ไม่พบการติดเชื้อในบุคลากร	

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้มอบ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(ระยะเวลาดำเนินการ)

ผู้รับมอบ (หัวหน้าหน่วยงาน).....

ผู้มอบ (ผู้อำนวยการ).....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ต้องสอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗ ของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม (ศนฉ.นครปฐม)

๒. ผลการดำเนินงาน ต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗ ของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม (ศนฉ.นครปฐม)

ผู้รับมอบ (หัวหน้าหน่วยงาน).....

ผู้มอบ (ผู้อำนวยการ).....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ต้องสอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗ ของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม (ศนฉ.นครปฐม)

๒. ผลการดำเนินงาน ต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗ ของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม (ศนฉ.นครปฐม)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับ โครงการที่ ๙ : โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ : **ตัวชี้วัดที่ ๓๒)** ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงานระดับจังหวัด **ตัวชี้วัดที่ ๗๐)** อัตราป่วย/อัตราตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของประเทศต่ำกว่าร้อยละ ๑.๕๕ **ตัวชี้วัดที่ ๗๑)** ร้อยละของจังหวัดที่สามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) **ตัวชี้วัดที่ ๗๒)** ระดับความสาเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) **ตัวชี้วัดที่ ๗๓)** ร้อยละ ๗๐ ของประชากรที่อยู่ราชอาณาจักรไทยได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติ การฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๒.ซ้อมแผนเผชิญเหตุ (Incident Action Plan: IAP)	เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินให้สามารถรับมือภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขที่เกิดจากโรคและ ภัยสุขภาพ	**กิจกรรม ๑** -คณะกรรมการ EOC/ภาคีเครือข่าย จำนวน ๖๐ คน **กิจกรรม ๒** -คณะกรรมการ EOC/ภาคีเครือข่าย จำนวน ๖๐ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค.๖๖-ส.ค.๖๖	<u>**กิจกรรมที่ ๑**</u> -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ๒๕ บาท ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท <u>**กิจกรรมที่ ๒**</u> ๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน ๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐คน ๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๔,๕๐๐ ๑๐,๘๐๐	สมัย พรรณี อรุณรัตน์
					(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)	**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒.แผนงานที่ ๕ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคติดต่อ
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ร้อยละของกลุ่มประชากรหลักที่เข้าถึงบริการป้องกันเอช ไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เชิงรุก (ร้อยละ ๘๗) **ตัวชี้วัดที่ ๓๔** ร้อยละของเด็กและเยาวชน อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ที่มีการป้องกันตนเองโดยใช้ถุงยางอนามัยเมื่อมีเพศสัมพันธ์ครั้งล่าสุด (ร้อยละ≥๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗.โครงการส่งเสริมการเข้าถึงการป้องกันโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมชี้แจงบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และสาธิตการใช้ถุงยางอนามัยในโรงเรียน ๓.เจาะเลือดหาเชื้อเอชไอวีในกลุ่มเสี่ยง ๔.นำผู้ติดเชื้อเข้าสู่การรักษาตามมาตรฐานการรักษา ๕.กระจายจุดบริการถุงยางอนามัยใน รพสต.,ชุมชน และโรงเรียน	๑.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงบริการป้องกันและตรวจการติดเชื้อเอชไอวีเข้าสู่ระบบบริการและคงอยู่อย่างต่อเนื่อง ๒.เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ๓.สร้างความรอบรู้ด้านโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ๔.เพื่อลดอัตราการติดเชื้อรายใหม่	<u>กิจกรรมที่ ๒ ใน โรงเรียน</u> -โรงเรียนมัธยมดงยางและโรงเรียนดงบังพิสัยนวการณ์นุสรณ์ ๒ แห่งๆละ ๑๖๐ คน รวม ๓๒๐ คน -โรงเรียนขยายโอกาส ๕ แห่งๆละ ๖๐คน รวมจำนวน ๓๐๐ คน -โรงเรียนนาดูนประชาสรรพ์จำนวน ๒๔๐ คน -นักเรียนกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจเลือดหาเชื้อเอชไอวี	โรงเรียนมัธยมและโรงเรียนขยายโอกาสในอำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มโรงเรียนมัธยมดงยางและ รร.ดงบังพิสัยนวการณ์นุสรณ์จำนวน ๒ โรงเรียนๆละ ๑๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มโรงเรียนขยายโอกาสจำนวน ๕ โรงเรียนๆละ ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มโรงเรียนนาดูนประชาสรรพ์จำนวน ๒๔๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	๒๑,๕๐๐ บาท	นางพรเพ็ญ เศษคึมบง -นางปาจรีย์ คุณเวียน
				(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	-๒๑,๕๐๐- บาท (สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)	

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention&Protection excellence)

๒.แผนงานที่ ๕: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคติดต่อ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๔							
กิจกรรมที่ ๑ -อบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๑.เพื่อป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและลดปัจจัยเสี่ยงการเกิดโรค ๒.เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ให้ครอบคลุมพื้นที่อำเภอนาดูน	**กิจกรรมที่ ๑** -บุคลากรรพ.นาดูน จำนวน ๔ คน -บุคลากรในรพ.สต. จำนวน ๑๒ คน -บุคลากรในสสอ.นาดูนและภาคีเครือข่าย จำนวน ๔ คน รวม ๒๐ คน	ห้องประชุมศรีสันตรัตน์ โรงพยาบาลนาดูน	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๑ บูรณาการกับโครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ปี ๒๕๖๖	-	อรุณรัตน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (..............................) .... บาท							

ลงชื่อ..............................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..............................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการที่ ๑๐ : โครงการควบคุมโรคติดต่อ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัด ๓๖) ร้อยละของอำเภอที่มีอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี และร้อยละ ๗๐ ของตำบลที่สามารถควบคุมโรคไข้เลือดออกได้ภายใน ๒ เท่าของ ระยะฟักตัว (๒๘ วัน)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑. ออกติดตาม ประเมิน ไขว้ลูกน้ำยุงลาย โดยใช้แอปทันระบาด ๓ ครั้ง ๒. มอบใบประกาศพื้นที่ที่มีค่า HI ต่ำกว่า ๑๐ ทุกครั้งที่มีการประเมิน หมู่บ้าน+พี่เลี้ยง เวทีประชุมประจำเดือนผู้นำชุมชน	๑. เพื่อเฝ้าระวังการเกิดโรคไข้เลือดออกในพื้นที่อำเภอนาดูน ๒. เพื่อติดตาม ประเมินการดำเนินงานการป้องกันโรคไข้เลือดออก	-รพ.สต. ๑๒ คน -รพ.นาดูน ๒ คน -สสอ.นาดูน ๕ คน รวม ๑๙ คน -หมู่บ้านที่มีค่า HI <๑๐ -พี่เลี้ยง รพ.สต./รพ.นาดูน	อำเภอนาดูน	ไตรมาศ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖ ไตรมาศ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๖ ไตรมาศ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๖	กิจกรรม ๑ ๑.ค่าอาหารกลางวันผู้ออกประเมิน จำนวน ๑๙ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๗ วันต่อครั้ง รวม ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒๗,๙๓๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มผู้ออกประเมินไขว้ จำนวน ๑๙ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ ๗ วันต่อครั้ง รวม ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙,๙๕๐ บาท	๔๗,๘๘๐ บาท	สมัย นิภาภรณ์ อรุณรัตน์

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **-๔๗,๘๘๐-บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)**

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำนักวิจัยระบบสุขภาพภาคใต้ (PP&P Excellence)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน : ๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒. เป้าประสงค์ : ๑. การมีองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๓. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ๑. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๔. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ปีละ ๓ ผลงาน

๕. กลยุทธ์ (วิธีการสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าประสงค์ตามข้อ ๔) : ๑. สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๖. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนกลยุทธ์ : ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	UC-PP	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖													๑. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑. ๑๐ คน ๒. ๓ ผลงาน	๑. ดร.ภัทรพร ๒. ดร.ภัทรพร
	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ																	
	๑.๒ กิจกรรมการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ																	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(ภัทรพร บัวศรี)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(ภัทรพร บัวศรี)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(ภัทรพร บัวศรี)

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ ๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเชิงบูรณาการ (Promotion prevention &Protection : PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ : แผนงานสาธารณสุขมูลฐาน

๓.แผนงานโครงการที่ ๑๑ : แผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๔.ผลผลิตของโครงการ ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๕.ตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๖.กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๗.กิจกรรมย่อย ๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๘.ผู้รับผิดชอบกิจกรรม กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๙.ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๐.สถานที่ดำเนินการ ชุมชนท้องถิ่นในเขตรับผิดชอบ ๑๖ ตำบล ๑๖ หมู่บ้าน

๑๑.วิธีดำเนินการ

๑๑.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๑.๓ ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๒.งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๓.ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑๓.๑ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๓.๒ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์

๑๔.ผลลัพธ์ของกิจกรรม ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๕.ผลผลิตของกิจกรรม ชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์

๑๖.ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑๖.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๖.๓ ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๗.ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๘.งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๙.ผู้รับผิดชอบกิจกรรม กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๐.ตัวชี้วัดกิจกรรม

๒๐.๑ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๐.๒ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์

๒๑.ผลลัพธ์ของกิจกรรม ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๒.ผลผลิตของกิจกรรม ชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์

๒๓.ขั้นตอนการดำเนินงาน

๒๓.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๓.๓ ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๔.ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒๕.งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒๖.ผู้รับผิดชอบกิจกรรม กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๗.ตัวชี้วัดกิจกรรม

๒๗.๑ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๗.๒ ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์

๒๘.ผลลัพธ์ของกิจกรรม ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒๙.ผลผลิตของกิจกรรม ชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์

๓๐.ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓๐.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๓๐.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๓๐.๓ ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิตของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการ	กิจกรรมย่อย	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ตัวชี้วัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ของกิจกรรม	ผลผลิตของกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑. กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน													
UC-PP													
๑๑.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๑๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๑๑.๓ ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน	๑๑.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๑๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๑๑.๓ ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน	๑. ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. ร้อยละของชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์	๑. ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. ชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์	๑. ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. ชุมชนท้องถิ่นมีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านเกณฑ์	๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน ๓. ประชุมติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท

(นายสุพจน์ บัวศรีมาตร)
กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายสุพจน์ บัวศรีมาตร)
กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายสุพจน์ บัวศรีมาตร)
กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและการมีส่วนร่วมของชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการที่ ๑๑ โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๓๙ อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน (ร้อยละ ๒๕.๕๐)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๒.โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และการเขียนรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุทางถนน อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรม ๑.อบรมพัฒนาความรู้ ทักษะ และการเขียนรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุทางถนน ๒.สอบสวนสาเหตุการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการชุมชน /ด่านชุมชน/ศูนย์สร่างเมา ในช่วงเทศกาล ๔. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ด้านการป้องกันการบาดเจ็บทางถนน	๑.เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และการเขียนรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุทางถนน ๒.เพื่อให้มีแผนการดำเนินงานในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ได้ ๓.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทีมป้องกันการบาดเจ็บทางถนนระดับอำเภอ/อปท. (D-RTI, RTI Team)	<u>กิจกรรม ๑</u> -อบรมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการเขียนรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุทางถนน จำนวน ๕๐ คน <u>กิจกรรม ๒</u> สอบสวนอุบัติเหตุ จนท.รพ./สสอ./รพ.สต./ภาคีเครือข่าย <u>กิจกรรม ๓</u> ประชุมการขับเคลื่อนจัดตั้งด่านชุมชน จนท.ปกครอง/รพ./สสอ./รพ.สต./อปท./เครือข่าย <u>กิจกรรม ๔</u> รณรงค์ประชาสัมพันธ์	อำเภอนาดูน	ม.ค.๖๖-ส.ค.๖๖	**<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** ๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** ขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการชุมชน /ด่านชุมชน/ศูนย์สร่างเมา ในช่วงเทศกาล **<u>กิจกรรมที่ ๔</u>** บูรณาการกับเวทีประชุมประจำเดือน กำนันผู้ใหญ่บ้าน/หัวหน้าส่วนราชการ	๙,๖๐๐	สมัย สหัศญา
				(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**๙,๖๐๐ บาท (เก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๐ อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน และอัตรากลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน ตัวชี้วัดที่ ๔๐.๑ อัตราผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ตัวชี้วัดที่ ๔๐.๒ อัตรากลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓. โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานคลินิก DPAC ๒.รณรงค์คัดกรองความเสี่ยงในประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ๓.ติดตามกลุ่มสงสัยป่วยรายใหม่โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน ๗ วัน	๑.เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้และทักษะการดำเนินงานคลินิกDPACได้คุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิตสูงได้รับการดูแลและเพิ่มการเข้าถึงบริการ ๓.ลดอัตราผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่และความดันโลหิตสูงรายใหม่	**กิจกรรมที่ ๑** ๑. ผู้รับผิดชอบงานคลินิกDPAC ใน รพ. ๒ คน รพ.สต. ๑๒ คน สสอ. ๑ คน รวมทั้งหมด ๑๕ คน **กิจกรรมที่ ๓** ๑. ผู้รับผิดชอบงานคลินิกDPAC ใน รพ. ๒ คน รพ.สต. ๑๒ คนรวมทั้งหมด ๑๔ คน	**กิจกรรมที่ ๑** รพ.นาดูน ๑ แห่ง รพ.สต. ๑๒ แห่ง **กิจกรรมที่ ๒** ๙๔ หมู่บ้าน **กิจกรรมที่ ๓** ๙๔ หมู่บ้าน รพ. นาดูน ๑ แห่ง รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๑วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน ๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คน ๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑ ม.x ๓ ม. ตารางเมตรละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๓๖๐ บาท **กิจกรรมที่ ๒** บูรณาการกับงบกองทุนสุขภาพตำบล **กิจกรรมที่ ๓** - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔ คน ๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๗ วัน เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท	๓,๙๖๐ บาท ๒,๔๕๐ บาท	จักรพงษ์ พรรณี จิตตรา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๖,๔๑๐.-บาท (หกพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๐ อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน และอัตรากลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน ตัวชี้วัดที่ ๔๐.๑ อัตราผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ตัวชี้วัดที่ ๔๐.๒ อัตรากลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔. โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรม ๑.รณรงค์คัดกรองความเสี่ยงทางสุขภาพในประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป	๒.เพื่อให้ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองความเสี่ยงทางสุขภาพ	๑. ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒,๗๗๘ คน	- รพ.นาดูน - รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ธ.ค.๖๕–ก.ย.๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าถ่ายเอกสารแบบคัดกรองจำนวน ๑๒,๗๗๘ ชุด ๆละ ๔ หน้าๆละ ๐.๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๕๕๖ บาท	๒๕,๕๕๖บาท	จักรพงษ์ พรรณี จิตตรา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **๒๕,๕๕๖ บาท (สองหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบหกบาทถ้วน)**							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๓ ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PromotionPrevention & Protection : PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละชุมชนผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน "ชุมชนวิถีใหม่ ห่างไกล NCDs"

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕.โครงการชุมชนวิถีใหม่ ห่างไกล NCDs						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการภาคีเครือข่าย -ประชุมแต่งตั้งคณะทำงานในชุมชน -วิเคราะห์สถานการณ์โรคและปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชน -จัดทำแผนงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน -การดำเนินงานตามแผนชุมชน ๒.ประชุมติดตาม สรุปผลการดำเนินงาน และประเมินผลการดำเนินงาน ๓ ครั้ง	๑.เพื่อให้เกิดมาตรการของชุมชนในการควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ๒.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ภาคีเครือข่ายการป้องกันและจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชน ผู้นำชุมชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน ภาคท้องถิ่น ตัวแทน อปท. ๒ คน ภาคสาธารณสุข ตัวแทน สสอ./รพ. ๒ คน ภาคประชาชน ครู ๑ คน พระ ๑ รูป อสม. ๑๔ คน กลุ่มวัยเรียน ๒ คน กลุ่มผู้สูงอายุ ๒ คน กลุ่มแม่บ้าน ๒ คน กลุ่มวัยทำงาน ๒ คน รวมทั้งหมด ๓๐ คน	บ้านโนนเห็ดไค หมู่ ๓ ต.หนองไผ่ อำเภอนาดูน	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๓๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าวัสดุการประชุม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท **กิจกรรมที่ ๒** -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๓๐ คน ๆ ละ ๓ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท	๘,๑๐๐ บาท ๒,๒๕๐ บาท	จักรพงษ์/จิตตรา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๑๐,๓๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองบ้านเกาะ

กลุ่มเป้าหมาย/ประชากรกลุ่มเสี่ยง	หน่วยนับ	UC-PP	๒๕๖๕ ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี			๒๕๖๖ กรอบการดำเนินงานปีงบประมาณ			โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	กลุ่มวัย/พฤติกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓				
๑. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะอ้วนลงพุง	ร้อยละ											
๒. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะน้ำหนักเกินและอ้วน	ร้อยละ											
๓. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดสูง	ร้อยละ											
๔. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะความดันโลหิตสูง	ร้อยละ											
๕. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะไขมันในเลือดสูง	ร้อยละ											
๖. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะไตเสื่อม	ร้อยละ											
๗. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะหลอดเลือดสมองตีบ/แตก	ร้อยละ											
๘. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะหัวใจขาดเลือด	ร้อยละ											
๙. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว	ร้อยละ											
๑๐. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๑๑. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นจอตา	ร้อยละ											
๑๒. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเท้าเบาหวาน	ร้อยละ											
๑๓. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา	ร้อยละ											
๑๔. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นไต	ร้อยละ											
๑๕. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นเท้า	ร้อยละ											
๑๖. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า	ร้อยละ											
๑๗. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก	ร้อยละ											
๑๘. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหัวใจขาดเลือด	ร้อยละ											
๑๙. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหัวใจล้มเหลว	ร้อยละ											
๒๐. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๒๑. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหัวใจขาดเลือด	ร้อยละ											
๒๒. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหัวใจล้มเหลว	ร้อยละ											
๒๓. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๒๔. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหัวใจขาดเลือด และหัวใจล้มเหลว	ร้อยละ											
๒๕. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหัวใจขาดเลือด และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๒๖. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหัวใจล้มเหลว และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๒๗. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหัวใจขาดเลือด และหัวใจล้มเหลว	ร้อยละ											
๒๘. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหัวใจขาดเลือด และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๒๙. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหัวใจล้มเหลว และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๓๐. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหัวใจขาดเลือด และหัวใจล้มเหลว และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											
๓๑. ประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีภาวะเบาหวานขึ้นตา ไต เท้า และหลอดเลือดสมองตีบ/แตก และหัวใจขาดเลือด และหัวใจล้มเหลว และหลอดเลือดส่วนปลายตีบ	ร้อยละ											

ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง)

ผู้เห็นชอบ (ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง)

ผู้อนุมัติ (ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง)

ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง)

ผู้เห็นชอบ (ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง)

ผู้อนุมัติ (ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓: ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๕ :การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ: โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๔๓ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคลินิก NCD คุณภาพระดับดีเด่น

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๖.โครงการพัฒนางาน NCD คุณภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่๒.</u> สรุปผลการดำเนินงานและเตรียมรับประเมินงาน NCD และ CKD คุณภาพประจำปี ๒๕๖๖	๑.เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน NCD/CKD คุณภาพ เครือข่าย CUP นาดูนปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และวางแผนการดำเนินงาน NCD คุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการระดับจังหวัด/เขตบริการสุขภาพที่ ๗ประจำปี๒๕๖๖	-แพทย์ จำนวน ๓ คน -เภสัชกร จำนวน ๓ คน -ทันตแพทย์ จำนวน ๓ คน -พยาบาลวิชาชีพ/นวก.สาธารณสุข จาก รพ./สสอ/ รพ.สต.จำนวน ๒๔ คน -นักกายภาพฯ ๑ คน -โภชนากร ๑คน/แพทย์แผนไทย ๑ คน -ผู้แทน กองสาธารณสุขฯอบจ ๑ คน -อสม.ในพื้นที่รับประเมิน ๑๐ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๔๔ คน	CUPนาดูน	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๔๔ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๘๐ บาท	๕,๒๘๐ บาท	นางละอองเดิมทำรัมย์ นางลัดดา ปาสารักษ์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							บาท

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓: ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒.แผนงานที่ ๕ :การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ: โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๔๓ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคลินิก NCD คุณภาพระดับดีเด่น
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๖.โครงการพัฒนางาน NCD คุณภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
กิจกรรมที่๓. ออกให้บริการผู้ป่วยเรื้อรัง ใน รพ.สต. (โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง)	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง) ได้รับบริการตามมาตรฐาน ๒.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงมีความพึงพอใจในระบบบริการ	๑.ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง)ในเขตอำเภอนาดูนจำนวน ๕,๐๐๐ คน	รพ.สต.ในเขตอำเภอนาดูน จำนวน ๑๒ แห่ง	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ ค่าตอบแทนออกบริการตรวจรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง - เภสัชกร จำนวน ๑ คนๆละ ๓๖๐ บาทจำนวน ๑๒ เดือนๆละ ๑๒ ครั้งเป็นเงิน ๕๑,๘๔๐ บาท - พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๓ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือนๆ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒๙,๖๐๐ บาท -เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๑ คนๆละ ๒๔๐ บาทจำนวน ๑๒ เดือนๆ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓๔,๕๖๐ บาท -คนงาน จำนวน ๒ คนๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือนๆ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท	๒๕๙,๒๐๐ บาท	นางละออง เดิมทำรัมย์ นางลัดดา ปาสารักษ์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							บาท

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโป่งแค ตำบลบ้านโป่งแค อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๗ ที่ ๓.๓ การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓.๓.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

กลยุทธ์ ๓.๓.๑.๑ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๒๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๓๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๔๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๕๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๖๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๗๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๘๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๒ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๔ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๕ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๗ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๘ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๙๙ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑.๑๐๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	กลุ่มงาน/หน่วยงาน	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ร่วมรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗
			ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗																			
๓.๓.๑.๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ	UC-PP	๑. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๒. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๓. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๔. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๕. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๖. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๗. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๘. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๙. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๑๐. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๑๑. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													
		๑๒. กิจกรรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		๑๐,๐๐๐ บาท	ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต.	๑. ทีมหมู่บ้านรับผิดชอบ รพ.สต. ๒. อสม. ๓. ผู้นำชุมชน	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงบริการ													

ผู้เสนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (นายณัฐพล บัวศิลป์ชัยกุล)

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (นายณัฐพล บัวศิลป์ชัยกุล)

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (นายสุชาติ ปัจจันตรัตน์)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย

โครงการที่ ๑ พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังในคลินิก CKD ตามมาตรฐาน PMQA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กิจกรรมการดำเนินงานคลินิก CKD ตามมาตรฐาน PMQA	UC-PP	๗,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	๑. ร้อยละของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน CKD clinic ในโรงพยาบาล (UC-PP) ≥ ๘๐	๑. ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน CKD clinic ในโรงพยาบาล (UC-PP) ≥ ๘๐	๑. ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน CKD clinic ในโรงพยาบาล (UC-PP) ≥ ๘๐	๑. ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน CKD clinic ในโรงพยาบาล (UC-PP) ≥ ๘๐
๒. กิจกรรมการดำเนินงานคลินิก CKD ตามมาตรฐาน PMQA								
๓. กิจกรรมการดำเนินงานคลินิก CKD ตามมาตรฐาน PMQA								

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(.....)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(.....)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

(ก.ผู้ผลิตภัณฑ์) หน่วย ๑,๐๐๐ บาท กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก (งานการพยาบาลผู้ป่วยเบาหวาน)

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ยกระดับคุณภาพบริการสู่ความเป็นเลิศ

๒.แผนงานที่ ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ป้องกันโรค และส่งเสริมสุขภาพ (Promotion Prevention & Protection excellence)

๓.ตัวชี้วัดผลผลิตของกลุ่มวัย : โครงการที่ ๑๗ : โครงการควบคุมป้องกันโรคไตเรื้อรัง

๔.ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ : ร้อยละของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน CKD clinic ในโรงพยาบาล

๕.ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของกรม PMQA หมวดที่ ๔ : .....

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่: ๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๕ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๕.๑ สตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ตัวชี้วัดที่ ๔๕.๒ สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปีที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๘.โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ประจำปี ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมชี้เชิงปฏิบัติการคณะกรรมการงานมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ประจำปี ๒๕๖๖	๑.เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๒.เพื่อพัฒนาคุณภาพการตรวจมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น -มะเร็งปากมดลูกคัดกรองโดย HPV DNA test -มะเร็งเต้านมโดย BSE และ CBE	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจาก รพ.สต. แห่งละ ๒ คนจำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๒๔ คน ๒.เจ้าหน้าที่รพ.นาดูน และ สสอ. จำนวน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๘ คนๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๖๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒๘ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๖,๙๖๐.-	พรรณี จิตตรา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							บาท

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ที่: ๓ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๕ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๕.๑ สตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก **ตัวชี้วัดที่ ๔๕.๒** สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปี ที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๘.โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ประจำปี ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> รณรงค์คัดกรองสตรีกลุ่มเป้าหมายอายุ ๓๐-๖๐ ปีในการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกโดยวิธี HPVDNATESTและสตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปี ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยวิธี : BSE/CBE	๑. เพื่อให้สตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีมีความรู้เรื่องการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๒.เพื่อให้สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปี มีความรู้เรื่องการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม -มะเร็งปากมดลูกคัดกรองโดย HPV DNA test -มะเร็งเต้านมโดย BSE และCBE	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจาก รพ.สต. แห่งละ ๒ คนจำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๒๔ คน ๒.เจ้าหน้าที่รพ.นาดูนและ สสอ. จำนวน ๔ คน รวมทั้งหมด ๒๘ คน สตรีกลุ่มเป้าหมาย อายุ ๓๐-๖๐ ปี อำเภอนาดูน (เป้าหมายสะสมปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖) รพ.นาดูน ๓๓๑ คน/รพ.สต.ดงบัง ๖๓ คน รพ.สต.หนองไผ่ ๒๑๐ คน/รพ.สต.นาฝาย ๓๙ คน/รพ.สต.หนองผง ๑๘๕ คน/รพ.สต.ดงยาง ๑๒๕ คน/รพ.สต.ดอนดู่ ๑๒๓ คน/ รพ.สต.หัวดง ๑๐๖ คน/รพ.สต.กู่ ๒๒๓ คน/ รพ.สต.หนองแต้น้อย ๑๓๗ คน/ รพ.สต.เหล่าจัน ๗๓ คน/รพ.สต.แดงโพง ๑๐๐ คน/รพ.สต.โพธิ์ทอง ๒๕๒ คน รวม ๑,๙๖๗ คน ๔.สตรีกลุ่มเป้าหมายมะเร็งเต้านม ๓๐-๗๐ปี จำนวน ๗,๐๓๒ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๘ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒๘ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อจำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	๑๖,๘๐๐.-	พรรณี จิตตรา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **๒๓,๗๖๐.- บาท (สองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)**							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection excellence)

๒.แผนงานที่ : ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ความชุกของผู้ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **ตัวชี้วัดที่ ๔๗** ความชุกของผู้สูบบุหรี่ในประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **ตัวชี้วัดที่ ๑๔๒** ร้อยละของการบังคับใช้กฎหมายที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ เป็นไปตามกฎหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๙.โครงการบำบัดบุหรี่ สุรา แบบบูรณาการ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมการออกตรวจเฝ้าระวังการดื่มและขายบุหรี่และแอลกอออล์ในงานพระบรมธาตุนาดูน **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** ๑.คัดกรองการสูบบุหรี่ การดื่มสุรา ในชุมชน ประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยใช้แบบสอบถาม ORDIT Screen ๒.คัดกรองในโรงเรียนมัธยมและขยายโอกาส ๘ โรงเรียน จำนวน ๔๐๐ คน โดยทีมอำเภอ	-เพื่อป้องกันปัญหาการทะเลาะวิวาทและการก่อความไม่สงบต่างๆ และการบังคับใช้กฎหมาย (การคัดกรองในชุมชนบูรณาการกับโครงการ ลด ละ เลิก สุรา อำเภอนาดูน) -เพื่อคัดกรองประชากรและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงสูบบุหรี่และดื่มสุรา	**กิจกรรมที่ ๑** -ผู้เข้าร่วมงานนมัสการพระบรมธาตุนาดูน **กิจกรรมที่ ๒** -เจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงาน ๒๓ คน นักเรียนโรงเรียน -ประชาสรรพ์ ๑๕๐ คน -ดงบังพิสัยนวการนุสรณ์ ๕๐ คน -มัธยมดงยาง ๕๐ คน -ขยายโอกาส ๕ โรงเรียนๆละ ๓๐ คน รวม ๑๕๐ คน รวมทั้งหมด ๔๐๐ คน	งานนมัสการพระบรมธาตุนาดูน หมู่บ้าน ๙๔ หมู่บ้าน โรงเรียนมัธยม ๓ แห่ง โรงเรียนขยายโอกาส ๕ แห่ง รวม ๘ แห่ง	ม.ค.-ส.ค.๖๖ ก.พ.-ส.ค.๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ๑๒ คน (โซนละ ๓ คน) เบิกจากกองทุนพระบรมธาตุนาดูน **กิจกรรมที่ ๒** -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๔๐๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	๐ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท	อภิญญารัตน์/ยุทธนา/เบญจมาศ อภิญญารัตน์/ยุทธนา/เบญจมาศ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (.....) ..... บาท							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection excellence)

๒.แผนงานที่ : ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ความชุกของผู้ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **ตัวชี้วัดที่ ๔๗** ความชุกของผู้สูบบุหรี่ในประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **ตัวชี้วัดที่ ๑๔๒** ร้อยละของการบังคับใช้กฎหมายที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ เป็นไปตามกฎหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๙.โครงการบำบัดบุหรี่ สุรา แบบบูรณาการ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ๑.กิจกรรมบำบัดผู้ป่วยติดบุหรี่/สุรา (สติบำบัด) ๖๐ คน ๒ วัน	-เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการคัดกรองได้รับการบำบัดตามเกณฑ์มาตรฐาน (ลดนักดื่มหน้าใหม่)	**กิจกรรมที่ ๓** นักเรียนโรงเรียน -นาดูนประชาสรรพ์ ๑๕ คน -ดงบังพิสัยฯ ๑๐ คน -มัธยมดงยาง ๑๐ คน -ขยายโอกาส ๕ โรงเรียนๆ ละ ๕ คน รวม ๒๕ คน รวมทั้งหมด ๖๐ คน	โรงเรียนมัธยม ๓ แห่ง โรงเรียนขยายโอกาส ๕ แห่ง รวม ๘ แห่ง	พ.ค.-ก.ค.๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน จำนวน ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	๒๑,๖๐๐ บาท	อภิญญารัตน์/ยุทธนา/เบญจมาศ
<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ๑.กิจกรรมบำบัดผู้ติดบุหรี่/สุรา (สติบำบัด) ๓๐ คน ๘ ครั้ง	-เพื่อให้ผู้ที่สูบและดื่มแอลกอฮอล์ได้รับการบำบัดและลด ละ เลิก (ลดนักดื่มกลุ่มวัยต้นงาน ขยายพื้นที่)	**<u>กิจกรรมที่ ๔</u>** -ประชาชนผู้สูบ ผู้ดื่ม บ้านหนองยางน้อย ตำบลดงดวน ๓๐ คน	บ้านหนองยางน้อย ตำบลดงดวน	พ.ค.-ส.ค.๖๖	**<u>กิจกรรมที่ ๔</u>** -บูรณาการร่วมโครงการอำเภอบูรณาการลดปัจจัยเสี่ยง(แอลกอฮอล์อำเภอนาดูน)		อภิญญารัตน์/ยุทธนา/เบญจมาศ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (.....) ..... บาท							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด (Promotion Prevention & Protection excellence)

ตัวแทนงานที่ : ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๓.ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๔.ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ : การสร้างหลักประกันสุขภาพ

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

๒.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสาธารณสุขอำเภอ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

๓.ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสาธารณสุขอำเภอ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

๔.ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสาธารณสุขอำเภอ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

๕.ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสาธารณสุขอำเภอ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	UC-PP	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ		๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ		๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ		๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคในจังหวัด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๓ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection excellence)

๒.แผนงานที่ : ๕ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ความชุกของผู้ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **ตัวชี้วัดที่ ๔๗** ความชุกของผู้สูบบุหรี่ในประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **ตัวชี้วัดที่ ๑๔๒** ร้อยละของการบังคับใช้กฎหมายที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ เป็นไปตามกฎหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๙.โครงการบำบัดบุหรี่ สุรา แบบบูรณาการ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)						UC-PP	
<u>กิจกรรมที่ ๗</u> กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน	-เพื่อติดตาม ประเมินผลการรักษา	**กิจกรรมที่ ๗** ผู้ดื่มผู้ติดสุราในชุมชนบ้านหนองยางน้อย ๓๐ คน	บ้านหนองยางน้อย	พ.ค.-ก.ค.๖๖	**กิจกรรมที่ ๗** - บูรณาการร่วมโครงการอำเภอบูรณาการลดปัจจัยเสี่ยง(แอลกอฮอล์อำเภอนาดูน)		อภิญญารัตน์/ยุทธนา/เบญจมาศ
<u>กิจกรรมที่ ๘</u> รวบรวมข้อมูล และใช้ข้อมูลในการผลิตสื่อสาธารณะ (คลิปการดำเนินงาน)	เพื่อคืนข้อมูลและขยายผลการดำเนินงาน	**กิจกรรมที่ ๘** -ผู้ดื่มผู้ติดสุราในชุมชนบ้านหนองยางน้อย ๓๐ คน -นักเรียนที่เข้าร่วม ๖๐ คน	บ้านหนองยางน้อย โรงเรียนนาดูนประชาสรรพ์ โรงเรียนมัธยมดงยาง โรงเรียนดงบังพิสัยฯ	พ.ค.-ก.ค.๖๕	**กิจกรรมที่ ๘** -บูรณาการร่วมโครงการอำเภอบูรณาการลดปัจจัยเสี่ยง(แอลกอฮอล์อำเภอนาดูน)		อภิญญารัตน์/ยุทธนา/เบญจมาศ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **- ๔๘,๑๖๐ - บาท (สี่หมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)**							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระบบกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ชั้นเรียน

(ชั่วโมงกิจกรรมชั้นเรียน)

กลุ่มสาระการเรียนรู้	ชั้น	ภาคเรียน	ครูที่ปรึกษา	ครูที่ปรึกษา	ครูที่ปรึกษา	ครูที่ปรึกษา	ครูที่ปรึกษา
๑. ภาษาไทย	ม.๑/๑	๑	๑. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข
๒. คณิตศาสตร์	ม.๑/๒	๒	๒. นายวิชัย มั่นคง	๒. นายวิชัย มั่นคง	๒. นายวิชัย มั่นคง	๒. นายวิชัย มั่นคง	๒. นายวิชัย มั่นคง
๓. วิทยาศาสตร์	ม.๑/๓	๓	๓. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๓. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๓. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๓. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๓. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน
๔. สังคมศึกษา	ม.๑/๔	๔	๔. นายธนพล ใจดี	๔. นายธนพล ใจดี	๔. นายธนพล ใจดี	๔. นายธนพล ใจดี	๔. นายธนพล ใจดี
๕. ภาษาอังกฤษ	ม.๑/๕	๕	๕. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๕. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๕. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๕. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๕. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง
๖. สุขศึกษาและพลศึกษา	ม.๑/๖	๖	๖. นายอนุชา กีฬาดี	๖. นายอนุชา กีฬาดี	๖. นายอนุชา กีฬาดี	๖. นายอนุชา กีฬาดี	๖. นายอนุชา กีฬาดี
๗. ศิลปะ	ม.๑/๗	๗	๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน
๘. การงานอาชีพ	ม.๑/๘	๘	๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๘. นายประเสริฐ ขยันงาน
๙. ภาษาต่างประเทศ (ญี่ปุ่น)	ม.๑/๙	๙	๙. นางสาวยุพิน ใจงาม	๙. นางสาวยุพิน ใจงาม	๙. นางสาวยุพิน ใจงาม	๙. นางสาวยุพิน ใจงาม	๙. นางสาวยุพิน ใจงาม
๑๐. ภาษาไทย	ม.๒/๑	๑๐	๑๐. นายกิตติพงษ์ วรรณดี	๑๐. นายกิตติพงษ์ วรรณดี	๑๐. นายกิตติพงษ์ วรรณดี	๑๐. นายกิตติพงษ์ วรรณดี	๑๐. นายกิตติพงษ์ วรรณดี
๑๑. คณิตศาสตร์	ม.๒/๒	๑๑	๑๑. นางสาวอรุณี สว่างใจ	๑๑. นางสาวอรุณี สว่างใจ	๑๑. นางสาวอรุณี สว่างใจ	๑๑. นางสาวอรุณี สว่างใจ	๑๑. นางสาวอรุณี สว่างใจ
๑๒. วิทยาศาสตร์	ม.๒/๓	๑๒	๑๒. นายชัยวัฒน์ มีแรง	๑๒. นายชัยวัฒน์ มีแรง	๑๒. นายชัยวัฒน์ มีแรง	๑๒. นายชัยวัฒน์ มีแรง	๑๒. นายชัยวัฒน์ มีแรง
๑๓. สังคมศึกษา	ม.๒/๔	๑๓	๑๓. นางสาวปิยะนุช ดีงาม	๑๓. นางสาวปิยะนุช ดีงาม	๑๓. นางสาวปิยะนุช ดีงาม	๑๓. นางสาวปิยะนุช ดีงาม	๑๓. นางสาวปิยะนุช ดีงาม
๑๔. ภาษาอังกฤษ	ม.๒/๕	๑๔	๑๔. นายณัฐพล เก่งกล้า	๑๔. นายณัฐพล เก่งกล้า	๑๔. นายณัฐพล เก่งกล้า	๑๔. นายณัฐพล เก่งกล้า	๑๔. นายณัฐพล เก่งกล้า
๑๕. สุขศึกษาและพลศึกษา	ม.๒/๖	๑๕	๑๕. นางสาวกมลชนก ใจสู้	๑๕. นางสาวกมลชนก ใจสู้	๑๕. นางสาวกมลชนก ใจสู้	๑๕. นางสาวกมลชนก ใจสู้	๑๕. นางสาวกมลชนก ใจสู้
๑๖. ศิลปะ	ม.๒/๗	๑๖	๑๖. นายสมชาย ฝีมือดี	๑๖. นายสมชาย ฝีมือดี	๑๖. นายสมชาย ฝีมือดี	๑๖. นายสมชาย ฝีมือดี	๑๖. นายสมชาย ฝีมือดี
๑๗. การงานอาชีพ	ม.๒/๘	๑๗	๑๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๑๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๑๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๑๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๑๗. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน
๑๘. ภาษาต่างประเทศ (ญี่ปุ่น)	ม.๒/๙	๑๘	๑๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๑๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๑๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๑๘. นายประเสริฐ ขยันงาน	๑๘. นายประเสริฐ ขยันงาน
๑๙. ภาษาไทย	ม.๓/๑	๑๙	๑๙. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑๙. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑๙. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑๙. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	๑๙. นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข
๒๐. คณิตศาสตร์	ม.๓/๒	๒๐	๒๐. นายวิชัย มั่นคง	๒๐. นายวิชัย มั่นคง	๒๐. นายวิชัย มั่นคง	๒๐. นายวิชัย มั่นคง	๒๐. นายวิชัย มั่นคง
๒๑. วิทยาศาสตร์	ม.๓/๓	๒๑	๒๑. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๒๑. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๒๑. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๒๑. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน	๒๑. นางสาวพิมพ์ใจ รักเรียน
๒๒. สังคมศึกษา	ม.๓/๔	๒๒	๒๒. นายธนพล ใจดี	๒๒. นายธนพล ใจดี	๒๒. นายธนพล ใจดี	๒๒. นายธนพล ใจดี	๒๒. นายธนพล ใจดี
๒๓. ภาษาอังกฤษ	ม.๓/๕	๒๓	๒๓. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๒๓. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๒๓. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๒๓. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง	๒๓. นางสาวกนกวรรณ แสงทอง
๒๔. สุขศึกษาและพลศึกษา	ม.๓/๖	๒๔	๒๔. นายอนุชา กีฬาดี	๒๔. นายอนุชา กีฬาดี	๒๔. นายอนุชา กีฬาดี	๒๔. นายอนุชา กีฬาดี	๒๔. นายอนุชา กีฬาดี
๒๕. ศิลปะ	ม.๓/๗	๒๕	๒๕. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๒๕. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๒๕. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๒๕. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน	๒๕. นางสาวรัตนาภรณ์ ศิลปิน
๒๖. การงานอาชีพ	ม.๓/๘	๒๖	๒๖. นายประเสริฐ ขยันงาน	๒๖. นายประเสริฐ ขยันงาน	๒๖. นายประเสริฐ ขยันงาน	๒๖. นายประเสริฐ ขยันงาน	๒๖. นายประเสริฐ ขยันงาน
๒๗. ภาษาต่างประเทศ (ญี่ปุ่น)	ม.๓/๙	๒๗	๒๗. นางสาวยุพิน ใจงาม	๒๗. นางสาวยุพิน ใจงาม	๒๗. นางสาวยุพิน ใจงาม	๒๗. นางสาวยุพิน ใจงาม	๒๗. นางสาวยุพิน ใจงาม

ลงชื่อ.....ครูที่ปรึกษา

(.....)

ลงชื่อ.....ครูที่ปรึกษา

(.....)

ลงชื่อ.....ครูที่ปรึกษา

(.....)

ลงชื่อ.....ครูที่ปรึกษา

(.....)

ลงชื่อ.....ครูที่ปรึกษา

(.....)

ระบบกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ชั้นเรียน

(ชั่วโมงกิจกรรมชั้นเรียน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ครูที่ปรึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ครูที่ปรึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ครูที่ปรึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ครูที่ปรึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ครูที่ปรึกษา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๓ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๕ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงและสถานประกอบการสุขภาพที่ได้รับการตรวจสอบ ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕) **ตัวชี้วัดที่ ๕๐** ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๙๐) **ตัวชี้วัดที่ ๕๑** ระดับความสำเร็จของเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพระดับอำเภอที่มีความเข้มแข็งและปกป้องสิทธิประชาชนได้ (ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐) **ตัวชี้วัดที่ ๕๓** ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๓๐) **ตัวชี้วัดที่ ๕๔** ร้อยละของผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย (ร้อยละ ๘๕)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๐.โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
กิจกรรม ๔.เฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหารในร้านอาหาร แผงลอย ตลาดสด โรงครัว โรงพยาบาล นาดูน เดือนละ ๑ ครั้ง	๔.เพื่อให้ประชาชนผู้บริโภค ได้รับการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย ปราศจากการปนเปื้อนของสารที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	<u>กิจกรรมที่ ๔, ๕, ๖</u> โรงครัวรพ.นาดูน ๑ แห่ง -ร้านจำหน่ายอาหาร/แผงลอย ในงานนมัสการพระบรมธาตุนาดูน ๓๐๐ ร้าน -ตลาดต้องชม ๒๐ ร้าน -ตลาดถนนคนเดิน ๕๐ ร้าน -ตลาดเทศบาลนาดูน ๗๐ ร้าน รวมทั้งสิ้น ๔๔๑ ร้าน	โรงครัว รพ.นาดูน งานนมัสการพระบรมธาตุนาดูน -ตลาดต้องชม -ตลาดถนนคนเดิน -ตลาดเทศบาลนาดูน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> (UC-PP) ค่าจัดซื้อน้ำยาตรวจและอุปกรณ์ ๑.ค่าน้ำยาตรวจสารปนเปื้อนจุลินทรีย์ (SI๒)จำนวน ๒๐๐ ขวดๆละ ๑๙ บาท เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท ๒.ค่าชุดตรวจฟอร์มาลิน จำนวน ๓๐ ขวดๆละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท ๓.ค่าชุดตรวจสารบอแรกซ์ จำนวน ๔ กล่องๆละ ๒๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๑๒๐ บาท ๔.ค่าชุดทดสอบกรดซาลิซิลิค(สารกันรา) จำนวน ๔ กล่องๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๕.ค่าชุดทดสอบโซเดียมไฮโดรซัลไฟต์(สารฟอกขาว)จำนวน ๔ กล่องๆละ ๒๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๑๒๐ บาท ๖.ค่าชุดทดสอบน้ำมันทอดซ้ำ จำนวน ๔ กล่องๆละ ๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๗.ค่าชุดทดสอบสเตียร์รอย จำนวน ๑๐ ชุดๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๘.ค่าชุดทดสอบไอโอดีน จำนวน ๒ กล่องๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๙.ค่าชุดทดสอบยาฆ่าแมลง จำนวน ๒ กล่องๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๑๐.ค่าตอบแทนในการออกตรวจเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยในสถานประกอบการร้านอาหาร ๔ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๙ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	๒๖,๘๙๐ บาท	พรชิตา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบรับรองการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น กับ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ได้ตกลงกับ นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ว่าจะปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก	ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของงาน (ระบุค่าเป้าหมายของผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละระดับคุณภาพ)								
		ต่ำกว่าเกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น	ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวังตามระดับคุณภาพ	วิธีการประเมิน	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (๕๐)										
๑.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล
๑.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล
๑.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน (๔๐)										
๒.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล
๒.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล
๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล
๒.๔ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (UC-PP)	๑๐	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มากกว่าร้อยละ ๙๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบจากระบบ GFMIS	ผู้กำกับดูแล	ผู้กำกับดูแล

ข้อตกลงเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๑. การขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน

๒. ผู้ประเมินต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบภายในเดือนตุลาคม ของปีถัดไป

๓. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๔. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๕. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๖. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๗. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๘. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๙. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

๑๐. ผู้ประเมินต้องจัดให้มีการสื่อสารข้อตกลงการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้รับการประเมินทราบ

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection : PP&P Excellence)

๒.แผนงานที่ ๖ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๕๕ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๑.โครงการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						เงินบำรุง	
กิจกรรม ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการความปลอดภัยในการทำงานและตรวจสมรรถภาพทางการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยินและตรวจสมรรถภาพปอดให้กับเจ้าหน้าโรงพยาบาลที่มีความเสี่ยง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่มีความเสี่ยงจากการทำงานได้รับตรวจสมรรถภาพทางการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยินและตรวจสมรรถภาพปอด ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีผลการตรวจสมรรถภาพทางการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยินและตรวจสมรรถภาพปอดผิดปกติได้รับการดูแลรักษา	กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรที่มีความเสี่ยงในการทำงานจำนวน ๑๔๒ คน	โรงพยาบาลนาดูน	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๒ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๖ ชม. ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตรวจสมรรถภาพทางการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยิน ตรวจสภาพทางปอดจำนวน ๑๔๒ คน ๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท	๑๘,๕๑๐บาท	พรรณี กมลวรรณจิรชยา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๑๘,๕๑๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๐ (เชียงใหม่) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงได้

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยและรักษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดกลยุทธ์ : นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ผู้กำกับตัวชี้วัดกลยุทธ์ : นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่	หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	โครงการ/แผนงานที่สนับสนุนตัวชี้วัดกลยุทธ์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		ค่าเป้าหมาย/ผลงานที่คาดว่าจะได้รับ	โครงการ/แผนงาน
			ปีงบประมาณ	ตั้งแต่ - สิ้นสุด	ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยและรักษาตามมาตรฐานวิชาชีพ	UC-pp	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ	๒๕๖๖	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๒๕๖๕	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยและรักษาตามมาตรฐานวิชาชีพ ๑๐๐	๑. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยและรักษาตามมาตรฐานวิชาชีพ ๑๐๐	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองแผน
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้กำกับตัวชี้วัดกลยุทธ์
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับแผน
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่๔: ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการที่ ๑๖: โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้
ตัวชี้วัดที่ ๖๕ ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๒.โครงการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนแบบองค์รวมในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
กิจกรรมที่ ๒ ออกให้บริการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางไต/เท้า/หลอดเลือดหัวใจของผู้ป่วยเรื้อรัง (โรคเบาหวานและและความดันโลหิตสูง)	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางไต/เท้า/หัวใจหลอดเลือด ตามมาตรฐาน ๒.ผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการดูแลและส่งต่อตามมาตรฐาน ๓.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงมีความพึงพอใจในระบบบริการ	ผู้ป่วยเรื้อรัง (โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง)ในเขตอำเภอนาดูนจำนวน ๕,๐๐๐ คน	-คลินิกพิเศษ รพ.นาดูน -รพ.สต.๑๒ แห่ง	ม.ค.– มี.ค. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ ค่าตอบแทนออกให้บริการตรวจคัดกรองผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง) - เทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๓ เดือนๆละ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๓ เดือนๆละ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คนๆละ ๓๐๐ บาทจำนวน ๓ เดือนๆละ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท -คนงาน จำนวน ๑ คนๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๓ เดือนๆ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท	๓๗,๘๐๐ บาท	นางละอองเดิมทำรัมย์ นส.อมรา วงลคร
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๘๗,๗๒๕ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๖๘ อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่ (Success rate) ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๖๙ อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment coverage) ≥ ร้อยละ ๙๐ ของค่าคาดประมาณจำนวนผู้ป่วยวัณโรค (๑๔๓/แสนประชากร)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๔.โครงการคัดกรอง ค้นหาผู้ป่วยวัณโรคเชิงรุกในประชากรกลุ่มเสี่ยงอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						กองทุนวัณโรค สป.สช.	
<u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒. อบรมการป้องกันและคัดกรองวัณโรคโดยการ CXR ในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ทั้ง ๑๓ สถานบริการ ๓. รักษาผู้ป่วยวัณโรคตามมาตรฐานการรักษา ๔. ติดตามเยี่ยมผู้ป่วยวัณโรคตามมาตรฐานการรักษา ๕. บันทึกข้อมูลในโปรแกรม NTIP Thailand online	๑. เพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรคในประชากรกลุ่มเสี่ยง ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาวัณโรคตามมาตรฐาน ๓. เพื่อให้ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านตามมาตรฐาน ๔. ลดการแพร่กระจายเชื้อวัณโรคในชุมชน	-ผู้ป่วย HIV จำนวน ๗๖ คน -เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๑๔๓ คน -ผู้ป่วยเบาหวาน ๑,๒๕๐ คน -ผู้สัมผัสวัณโรคร่วมบ้าน จำนวน ๑๖๘ คน -ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะ ๔,๕ จำนวน ๑๔๐ คน -ผู้ใช้สารเสพติด จำนวน ๕๐ คน รวม ๑,๘๒๗ คน	อำเภอนาดูน	พ.ย.๖๕– ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑,๘๒๗ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔๕,๖๗๕ บาท	๔๕,๖๗๕ บาท	-น.ส.อักษราพรรณ ภรณ์สุขสมบูรณ์ -น.ส.พิจิตรา ประเสริฐโส
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๖๘ อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่ (Success rate) ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๖๙ อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment coverage) ≥ ร้อยละ ๙๐ ของค่าคาดประมาณจำนวนผู้ป่วยวัณโรค (๑๔๓/แสนประชากร)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๔.โครงการคัดกรอง ค้นหาผู้ป่วยวัณโรคเชิงรุกในประชากรกลุ่มเสี่ยงอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						กองทุนวัณโรค สป.สช.	
๖.ประชุมเชิงปฏิบัติการแก่ อสม. เรื่องวัณโรค การคัดกรองวัณโรค และการเป็นพี่เลี้ยงกำกับการกินยา (DOT)	๕. เพื่อให้ อสม.มีความรู้และเชี่ยวชาญในเรื่องวัณโรค ๖. อสม. สามารถเป็นพี่เลี้ยงในการกำกับการกินยาวัณโรค(DOT) ตามมาตรฐาน ๗. เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตและขาดยาในผู้ป่วยวัณโรค	-อสม.ในพื้นที่อำเภอนาดูน จำนวน ๙๔ หมู่บ้านๆ ละ ๓ คน รวม ๒๘๒ คน ดำเนินการ ๑๓ วัน ใน PCU นาดูน และ รพ.สต. ๑๒ แห่ง ๆละ ๑ วัน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๖</u> ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๘๒ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ วัน เป็นเงิน ๑๙,๗๔๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒๘๒ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๑๐๐ บาท	๓๓,๘๔๐ บาท	-น.ส.อักษราพรรณ ภรณ์สุขสมบูรณ์ -น.ส.พิจิตรา ประเสริฐโส
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการ โครงการที่ ๑๖ : โครงการพัฒนาพัฒนาระบบสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อ : **ตัวชี้วัดที่ ๖๖** อัตราตายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke : I๖๐-I๖๙) < ร้อยละ ๗
๔.สอดคล้องกับโครงการ โครงการที่ ๒๔ โครงการพัฒนาพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๕ สาขาหลัก (สูตินารีเวช ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม และออร์โธปิดิกส์) **ตัวชี้วัดที่ ๘๕** อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-acquired < ร้อยละ ๒๖
๕.สอดคล้องกับโครงการ โครงการที่ ๒๕ โครงการพัฒนาพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคหัวใจ : **ตัวชี้วัดที่ ๘๗.๑** อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันชนิด STEMI < ร้อยละ ๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๓.โครงการพัฒนาศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน จุดบริการโรงพยาบาลนาดูน						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรมที่ ฝึกทักษะ CPR ตามหน่วยงาน ในโรงพยาบาล อบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงาน ที่โรงพยาบาลนาดูน ในเรื่องการช่วยพื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน โดยสัญจร ไปตามหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน	๑.เพิ่มการเข้าถึงบริการของผู้เจ็บป่วยวิกฤติฉุกเฉิน ๒.ลดอัตราการเสียชีวิตและภาวะทุพพลภาพที่ป้องกันได้ (Preventable Death) จากการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ๓.เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ลูกจ้าง ให้มีความรู้สามารถให้การช่วยพื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง ไม่มีภาวะแทรกซ้อน	พยาบาล/นักวิชาการ/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาดูน จำนวน ๑๓๙ คน	โรงพยาบาลนาดูน	มี.ค.-ก.ย. ๖๖	๑.อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๙ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๔๗๕ บาท ๒.ค่าวัสดุในการอบรม จำนวน ๑๓๙ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๑๗๐ บาท	๗,๖๔๕ บาท	นางบัวบาน ปักการะโต และพยาบาลงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
				(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)		**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น -๗,๖๔๕- บาท (เจ็ดพันหกร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๖๘ อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่ (Success rate) ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๖๙ อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment coverage) ≥ ร้อยละ ๙๐ ของค่าคาดประมาณจำนวนผู้ป่วยวัณโรค (๑๔๓/แสนประชากร)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๔.โครงการคัดกรอง ค้นหาผู้ป่วยวัณโรคเชิงรุกในประชากรกลุ่มเสี่ยงอำเภอนาดูน (ต่อ)						กองทุนวัณโรค สป.สช.	
๗.ประเมินผลมาตรฐานคลินิกวัณโรคคุณภาพ	๘.ผ่านการประเมินมาตรฐานคลินิกวัณโรค คะแนน ≥๙๐	- คณะกรรมการดำเนินงานวัณโรค จำนวน ๑๕ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค. –ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๗ ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๗๕ บาท	๑,๔๒๕ บาท	-น.ส.อักษราพรรณ ภรณ์สุขสมบูรณ์ -น.ส.พิจิตรา ประเสริฐโส
๘.ประชุม NOC- TB	๙.เพื่อกำกับติดตามทบทวนการดำเนินงานและหาแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานวัณโรค	- คณะกรรมการดำเนินงานวัณโรค จำนวน ๑๕ คน		ธ.ค.๖๕– ก.ย. ๖๖	กิจกรรมที่ ๘ - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๑,๕๐๐ บาท	
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**– ๘๒,๔๔๐ บาท (แปดหมื่นสองพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๘: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : ที่ ๑๗ โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๗๐ อัตราป่วย/อัตราตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของประเทศ ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๕๕

ตัวชี้วัดที่ ๗๒ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๕.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประจำปี ๒๕๖๖							
กิจกรรมที่ ๑ -ซ้อมแผนเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์โรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๑.เพื่อลดอัตราป่วยและอัตราป่วยตายของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๒.เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๓.เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับสถานการณ์โรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	**กิจกรรมที่ ๑** -บุคลากร รพ.นาดูน จำนวน ๑๔๒ คน	ห้องประชุมศรีสันตรัตน์ โรงพยาบาลนาดูน	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับโครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		พรรณี ปะกินำหัง อภิญญา อินทรวิเศษ อรุณรัตน์ บานแบ่ง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการ ชื่อ โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๗๔ ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) **ตัวชี้วัดที่** ๗๕ ร้อยละของโรงพยาบาลมีการจัดการเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR) **ตัวชี้วัดที่** ๗๖ อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๖.โครงการโรงพยาบาลใช้ยาสมเหตุผลและระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.อบรมเจ้าหน้าที่ที่สั่งใช้ยาตามแนวทางการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๒.อบรม อสม.ให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจร้านชำ ควบคุมไม่ให้มีการขายยาอันตรายยากลุ่ม สเตียรอยด์ ยาปฏิชีวนะ ในร้านชำ	๑.ผู้สั่งใช้ยามีความตระหนักและเข้าใจแนวทางการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๒.สามารถผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดจังหวัดด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๓.ติดตามการสั่งใช้ยาให้เป็นไปตามแนวทางการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผลโดยใช้โปรแกรม HDC ประเมินผลการดำเนินงานการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๔.เพื่อพัฒนาศักยภาพของ อสม.ให้มีทักษะ ความรู้ ในการออกตรวจเฝ้าระวังยาอันตรายในร้านชำ	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> -แพทย์ใช้ทุนที่บรรจุใหม่๑ คน -พยาบาลวิชาชีพที่ได้สั่งจ่ายยาในโรงพยาบาล ๑๕ คน -เภสัชกร ๔ คน รวมทั้งหมด ๒๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> -อสม. หมู่บ้านละ ๑ คน จำนวน ๙๔ หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น ๙๔ คน	อำเภอนาดูน	มิ.ย.๖๖ ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> (UC-PP) ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒</u> (UC-PP) ๑. บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนางาน NCD คุณภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๐๐ บาท ๐ บาท	จงกร พรชิตา/จงกร
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ : ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการ ชื่อ โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๗๔ ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) **ตัวชี้วัดที่ ๗๕** ร้อยละของโรงพยาบาลมีการจัดการเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR) **ตัวชี้วัดที่ ๗๖** อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๖.โครงการโรงพยาบาลใช้ยาสมเหตุผลและระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						UC-PP	
กิจกรรม ๓.อบรมครูอนามัย และ อย.น้อย ในโรงเรียนเกี่ยวกับการใช้ยาสมเหตุผล ๔.ส่งเสริมการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลในร้านยา และคลินิก โดยมีการติดตามเยี่ยม ๒ ครั้ง/ปี/ร้าน	๕.เพื่อให้ร้านยาและคลินิกเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๖.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคและสามารถดูแลตัวเองในเบื้องต้นได้โดยไม่ต้องไปพบแพทย์ในช่วง ๑-๓วันแรกที่ไม่สบาย	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> -ครูอนามัยและตัวแทน อย.น้อย โรงเรียนประถม ศึกษา แห่งละ ๓ คน จำนวน ๒๙ โรงเรียน รวม ๘๗ คน -ครูอนามัยและตัวแทน อย.น้อย โรงเรียนมัธยมศึกษา แห่งละ ๓ คน จำนวน ๓ โรงเรียน รวม ๙ คน รวมทั้งสิ้น ๙๖ คน (แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๔๘ คน) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> -ร้านยา ๓ ร้าน -คลินิก ๖ ร้าน รวมทั้งสิ้น ๙ ร้าน	อำเภอนาดูน อำเภอนาดูน	มี.ค.-ก.ย.๖๖ ม.ค.-ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> (UC-PP) ๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๖ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๗๒๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๙๖ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓.ค่าวิทยากร จำนวน ๒ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุจัดอบรมจำนวน ๙๖ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๔</u> (UC-PP) ติดตามการใช้ยาสมเหตุผลในร้านยาและคลินิก ๒ ครั้ง/ปี/ร้าน <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	๒๑,๖๐๐ บาท ๐ บาท	พรชิตา/อภิญญารัตน์ จงกร
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการขนส่งทางบก

๑. ประเด็นยุทธศาสตรของหนวยงานที่สอดคลองกับยุทธศาสตรชาติ ยุทธศาสตรชาติ ๒๐ ป : ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตรชาติดานการบริการภาครัฐ (Service Excellence)

ยุทธศาสตรที่ : ๕ การพัฒนาการบริการภาครัฐ

๒. ชื่อแผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการขนส่งทางบก

๓. สอดคลองกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแหงชาติ/นโยบายของคณะรัฐมนตรี/นโยบายของรัฐมนตรีวาการกระทรวงคมนาคม/นโยบายของปลัดกระทรวงคมนาคม/นโยบายของอธิบดีกรมการขนส่งทางบก

นโยบายของรัฐมนตรีวาการกระทรวงคมนาคม

๔. ความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแหงชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแมบทภายใตยุทธศาสตรชาติ

ยุทธศาสตรที่ ๓ ดานการสรางโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕. ความสอดคลองกับยุทธศาสตรกระทรวง/ยุทธศาสตรกรม

ยุทธศาสตรกระทรวงคมนาคม ป ๒๕๖๖ : ดานการพัฒนาระบบขนสงและโลจิสติกสเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ยุทธศาสตรกรมการขนส่งทางบก ป ๒๕๖๖ : ดานการพัฒนาระบบขนสงและโลจิสติกสเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๖. ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดที่ ๑ ดัชนีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๕๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๖๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๗๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๘๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๑ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๒ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๔ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๕ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๖ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๗ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๘ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๙๙ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR) ตัวชี้วัดที่ ๑๐๐ ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR)

ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตรชาติ/ยุทธศาสตรกระทรวง/ยุทธศาสตรกรม
ตัวชี้วัดที่ ๑ ดัชนีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารประจำทางระหว่างจังหวัดและรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (AMR)	๑๐ นาที	๘๐.๐๐	๑. ผู้ขับขี่ Application RDU ให้ความรู้แก่ประชาชนที่ใช้บริการรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ (UC-PP)	๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ๒. ประชุมชี้แจงผู้ประกอบการขนส่งและผู้ขับรถ ๓. ตรวจสอบการให้บริการของผู้ประกอบการขนส่งและผู้ขับรถ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กรมการขนส่งทางบก	ยุทธศาสตรชาติ ด้านที่ ๓ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
	UC-PP							

๗. ผลผลิตของโครงการ (ผลลัพธ์) ๑๙๒๒ กรมการขนส่งทางบก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

๘. ขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

๙. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ กรมการขนส่งทางบก

๑๑. ความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตรชาติ/ยุทธศาสตรกระทรวง/ยุทธศาสตรกรม ยุทธศาสตรชาติ ด้านที่ ๓ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ลงชื่อ.....ผู้ขอ

(นายสุเทพ ปัจจุโสภณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงาน

กลุ่มงานที่ขอ (กองแผนงาน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสุเทพ ปัจจุโสภณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงาน

กลุ่มงานที่ขอ (กองแผนงาน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายชัยยุทธ นิยมเดชา)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๔ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) และการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๗๙ ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๗.โครงการพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) และการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน						เงินบำรุง	
<u>กิจกรรม</u> ๑.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) และการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน ในโรงพยาบาลและการดูแลต่อเนื่องในชุมชน ๒.จัดทำแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันในโรงพยาบาลและการดูแลต่อเนื่องในชุมชน	๑.เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความสามารถในด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันในโรงพยาบาลและการดูแลต่อเนื่องในชุมชน ๒. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน เป็นแนวทางเดียวกัน ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะท้ายและผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ	๑.พยาบาลวิชาชีพ รพ.นาดูน ทุกคนจำนวน ๔๓ คน ๒. ทีมสหวิชาชีพรพ.นาดูน จำนวน ๑๐ คน ๓. พยาบาลวิชาชีพ/นวก.สาธารณสุข ประจำรพ.สต. ๑๒ แห่งๆละ ๑ คน จำนวน ๑๒ คน รวม ๖๕ คน	รพ.นาดูน	ม.ค.-ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรม ๑</u> -ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๖๕ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๖๕ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าเอกสารผู้เข้าอบรม ๖๕ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๕๐ บาท - ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าปกเย็บเล่ม ๕๐-๑๐๐ หน้า (แนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองและผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน) จำนวน ๓๐ เล่มๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๑๔,๘๕๐	ชุลีภรณ์ ปักกาเวสา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**- ๑๔,๘๕๐ - บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการที่ ๒๒ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๘๐ ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๓๘.โครงการจัดบริการทับหม้อเกลือมารดาหลังคลอด และจัดบริการพอกเข่า(ข้อเข่าเสื่อม) อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรมที่ ๑ ๑. การจัดบริการออกทับหม้อเกลือมารดาหลังคลอด ๒. การจัดบริการออกพอกเข่าในผู้ป่วยปวดเข้า(ข้อเข่าเสี่ยม) ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	๑. เพื่อออกให้บริการทับหม้อเกลือมารดดาหลังคลอด ๒. เพื่อออกให้บริการพอกเข่าในผู้ป่วยปวดเข้า(ข้อเข่าเสี่ยม)ในอำเภอนาดูน ๓. เพื่อส่งเสริมการให้บริการเชิงรุกด้านการบริการแพทย์แผนไทยในอำเภอนาดูน	๑. มารดาหลังคลอดในเขตอำเภอนาดูน จำนวน ๑๕๐ คน ๒. ผู้สูงอายุปวดเข่า (ข้อเข่าเสี่ยม)ในเขตอำเภอนาดูน จำนวน ๔๕๐ คน	อำเภอนาดูน	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑. ไม่ใช่งบประมาณในการดำเนินงาน ๒. ขออนุญาตใช้รถโรงพยาบาลนาดูนเพื่อออกให้บริการมารดาหลังคลอด	-	น.ส.พวงเพชร สีหาบูราณ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)				**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - -บาท**			

S.ฬW

ลงชื่อ...

(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...

(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แนวทางการดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๔๒๒๓ กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence)

๒. เป้าประสงค์ : ๑) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ๒) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓. ตัวชี้วัดระดับจังหวัด : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๔. ตัวชี้วัดระดับเขต : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๕. ตัวชี้วัดระดับกระทรวง : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๖. ตัวชี้วัดระดับกรม : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๗. ตัวชี้วัดระดับกลุ่ม : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๘. ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๙. ตัวชี้วัดระดับบุคคล : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๐. ตัวชี้วัดระดับชาติ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๑. ตัวชี้วัดระดับนานาชาติ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๒. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๓. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๔. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๕. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๖. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๗. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๘. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๑๙. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

๒๐. ตัวชี้วัดระดับอื่นๆ : ๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี ๒) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมได้ดี

ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) , สาขาหลัก ๙ กลุ่มวัย , สาขาเฉพาะ ๑๑ กลุ่มโรค/ระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลุ่มวัย/ระบบ	กลุ่มโรค/ปัจจัยเสี่ยง	สาขาหลัก	สาขาย่อย	สาขาเฉพาะ	ตัวชี้วัดระดับ กระทรวง	ตัวชี้วัดระดับ กรม	ตัวชี้วัดระดับ จังหวัด	ตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน
๑. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรและโรคในอนาคต									
๑. ระบบบริการปฐมภูมิ	UCEPP	ปัจจัยเสี่ยง ๑) ภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) , สาขาหลัก ๙ กลุ่มวัย , สาขาเฉพาะ ๑๑ กลุ่มโรค/ระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลุ่มวัย/ระบบ	กลุ่มโรค/ปัจจัยเสี่ยง	สาขาหลัก	สาขาย่อย	สาขาเฉพาะ	ตัวชี้วัดระดับ กระทรวง	ตัวชี้วัดระดับ กรม	ตัวชี้วัดระดับ จังหวัด	ตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน
๑. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรและโรคในอนาคต									
๑. ระบบบริการปฐมภูมิ	UCEPP	ปัจจัยเสี่ยง ๑) ภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

(กระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงการคลัง) หน้า ๑๐๐ จาก ๑๐๐ หน้า

ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) , สาขาหลัก ๙ กลุ่มวัย , สาขาเฉพาะ ๑๑ กลุ่มโรค/ระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลุ่มวัย/ระบบ	กลุ่มโรค/ปัจจัยเสี่ยง	สาขาหลัก	สาขาย่อย	สาขาเฉพาะ	ตัวชี้วัดระดับ กระทรวง	ตัวชี้วัดระดับ กรม	ตัวชี้วัดระดับ จังหวัด	ตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน
๑. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรและโรคในอนาคต									
๑. ระบบบริการปฐมภูมิ	UCEPP	ปัจจัยเสี่ยง ๑) ภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) , สาขาหลัก ๙ กลุ่มวัย , สาขาเฉพาะ ๑๑ กลุ่มโรค/ระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลุ่มวัย/ระบบ	กลุ่มโรค/ปัจจัยเสี่ยง	สาขาหลัก	สาขาย่อย	สาขาเฉพาะ	ตัวชี้วัดระดับ กระทรวง	ตัวชี้วัดระดับ กรม	ตัวชี้วัดระดับ จังหวัด	ตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน
๑. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรและโรคในอนาคต									
๑. ระบบบริการปฐมภูมิ	UCEPP	ปัจจัยเสี่ยง ๑) ภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ส่งเสริมสุขภาพ	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

(ระบบบริการสุขภาพ)

ลงชื่อ.....

(นายสุรินทร์ บัวศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ลงชื่อ.....

(นายสุรินทร์ บัวศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

(ระบบบริการสุขภาพ)

ลงชื่อ.....

(นายสุรินทร์ บัวศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

(กระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงการคลัง) หน้า ๑๐๐ จาก ๑๐๐ หน้า

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๘๓ : ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕)

ตัวชี้วัดที่ ๘๔ : อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

ตัวชี้วัดที่ ๘๔.๑ : ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา ๑ ปี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๐.โครงการ อบรมให้ความรู้เครือข่ายในชุมชนเรื่องการดูแลผู้ใช้สารเสพติดที่มีอาการทางจิตเวชในชุมชน						กองทุนจิตเวชฯ	
กิจกรรม กิจกรรมที่๑ ๑.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑. เพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการและคืนข้อมูลให้ชุมชน	- ประธาน อสม.๙ ตำบล - จนท.รพ.สต.๑๒ แห่ง - กำนัน ๙ ตำบล - จนท.สาธารณสุขของเทศบาลและอบต. ๙ แห่ง - จนท. รพ.นาดูน ๒ คน รวม ๔๑ คน	๙ ตำบลในอำเภอนาดูน	ม.ค.๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๔๑ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๒๕ บาท	๑,๐๒๕ บาท	นางชลารัตน์ จรรยารุ่งทวี นายจักรพงษ์ พระสุรัตน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					(......................................)	.... บาท	

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตัวอย่าง การบริหารงานบุคคลและการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริการของภาครัฐ (Service Plan)

๒. เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๔ : ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของการพัฒนาระบบบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

๔. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

๕. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๘๐ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๐ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๘๐

๖. ค่าเป้าหมายการให้บริการ : ร้อยละ ๘๐

๗. ระบบการจัดการความรู้ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ไม่น้อยกว่า ๓ ขั้นตอน)

ขั้นตอนการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา/ความถี่
๑. ประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้	๑. ประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. คณะทำงานการจัดการความรู้	๑. ได้ประเด็นความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง/ปี
๒. ค้นหาความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๒. ค้นหาความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒. คณะทำงานการจัดการความรู้	๒. ได้ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง/ปี
๓. จัดเก็บความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๓. จัดเก็บความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓. คณะทำงานการจัดการความรู้	๓. ได้ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง/ปี
๔. ประเมินผลการจัดการความรู้	๔. ประเมินผลการจัดการความรู้	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔. คณะทำงานการจัดการความรู้	๔. ได้ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง/ปี
๕. ปรับปรุงการจัดการความรู้	๕. ปรับปรุงการจัดการความรู้	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๕. คณะทำงานการจัดการความรู้	๕. ได้ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ ครั้ง/ปี

ระบบการจัดการความรู้ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

(ไม่น้อยกว่า ๓ ขั้นตอน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารการท่องเที่ยว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยกระดับคุณภาพการให้บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยนอก

๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ : ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๑ : ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑๐ ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย

๖. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่มวัยกลุ่มวัยทำงาน (๒๐-๕๙ ปี) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย

๗. ประเภทโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการที่ดำเนินการเสร็จแล้ว

๘. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการที่ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานประจำ ☐ โครงการที่ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ☐ ๑ ปี

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลผลิต	วิธีการประเมินผล
		ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖			
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการ	✓				๑. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ๒. นางสาวสุนิสา ศรีสุข ๓. นางสาวสุนิสา ศรีสุข	๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด ๓. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	๑. ประเมินจากการสังเกตการณ์ ๒. ประเมินจากการสังเกตการณ์ ๓. ประเมินจากการสังเกตการณ์
๒	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการ		✓					
๓	ดำเนินการตามโครงการ			✓				
๔	ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ				✓			

๑๐. งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑. ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๒. ค่าวัสดุการแพทย์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ๒. นางสาวสุนิสา ศรีสุข ๓. นางสาวสุนิสา ศรีสุข

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลผลิตของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลผลิตของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ		
๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข
๒. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	นางสาวสุนิสา ศรีสุข
๓. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	นางสาวสุนิสา ศรีสุข

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยนอกได้รับการตรวจรักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด

๒. ผู้ป่วยนอกมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวสุนิสา ศรีสุข)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวสุนิสา ศรีสุข)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมชัย ปรีดาเจริญพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔: ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Servic Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการ สาขาโรคไต

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๙๒ ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มีค่า eGFR ลดลงน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ml /min/๑.๗๓m/yr

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๑.โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต ระยะ ๓-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรม ๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	๑.เพื่อชี้แจงแนวทางการดูแลและป้องกันโรคไตเรื้อรังในเขตอำเภอนาดูน	กิจกรรมที่ ๑ ภาคีเครือข่ายสุขภาพอำเภอนาดูน ประกอบด้วย -ผู้รับผิดชอบงาน NCD รพ. -ผู้รับผิดชอบงาน NCD รพ.สต. ๑๒ แห่ง -ผู้รับผิดชอบงาน NCD สสอ. -ผู้แทน กองสาธารณสุขฯ อบจ	อำเภอนาดูน	ม.ค.–มี.ค. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ (UC-PP) บูรณาการในวาระการประชุมงาน NCD ของอำเภอนาดูน	-	นางปาจรีย์ คุณเวียน นางละออง เดิมทำรัมย์
กิจกรรม ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ผู้ป่วยเรื้อรังที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต ระยะ ๓-๔	๑.กิจกรรมที่ ๒ เพื่อให้ผู้ป่วยเรื้อรังมีความรูความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนทางไต	กิจกรรมที่ ๒ -ผู้ป่วยเรื้อรังที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต ระยะ ๓-๔ ที่สถานบริการทั้ง ๑๓ แห่งจำนวน ๕๐๐ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค.–ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ (UC-PP) ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๕๐๐ คนๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท	๑๒,๕๐๐ บาท	นางปาจรีย์ คุณเวียน นางละออง เดิมทำรัมย์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					**๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)**		

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ
๒.แผนงานที่ ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Servic Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๙๓ ร้อยละผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก(Blinding Cataract)ได้รับการผ่าตัดภายใน ๓๐ วัน
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๒.โครงการคัดกรองตาต้อกระจกอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.อบรมให้ความรู้ผู้สูงอายุเกี่ยวกับต้อกระจกและคัดกรองตาต้อกระจกเบื้องต้น ๒.คัดกรองตาต้อกระจกที่ รพช.และพบจักษุแพทย์ ๓.ส่งต่อผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการผ่าตัด ๔.ติดตามเยี่ยมหลังผ่าตัดโดย จนท.รพ.สต.	๑.เพื่อให้ความรู้เรื่องต้อกระจกกับผู้สูงอายุที่มีสายตาผิดปกติ ๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีสายตาผิดปกติ ได้รับการคัดกรองตาต้อกระจกโดยวัดสายตา(VA) ๓.เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีสายตาผิดปกติจากการวัดสายตา(VA)ได้พบจักษุแพทย์	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้สูงอายุที่คัดกรองต้อกระจกโดย อสม.พบสายตาผิดปกติ จำนวน ๘๐๐ คน <u>กิจกรรมที่๒</u> ผู้สูงอายุที่มีผลการวัดสายตาผิดปกติ(VA)จาก ๑๓รพ.สต. จำนวน ๑๐๐ คน	อำเภอนาดูน๑๓ หน่วยบริการ	ม.ค.–ก.ย. ๒๕๖๖ ม.ค.–ก.ย. ๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> (UC-PP) ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๘๐๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒</u> (UC-PP) ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐,๐๐๐ บาท	-นางฐญา ธนบดีวิวัฒ -น.ส.เพ็ญประภา ภูเดช
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๙๕ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพฯ (Retention rate ๑ year)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔๓.โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมชี้แจงบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	๑.เพื่อชี้แจงรายละเอียดในการดำเนินงาน	- ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดเครือข่ายอำเภอนาดูน	อำเภอนาดูน	ม.ค.–ก.ย.๖๖			-นายยุทธนาเพ็ชรนาค -น.ส.อภิญญารัตน์ สีคาม
๒.อบรมนักเรียน/คัดกรองค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดสารเสพติด ร่วมกับภาคีเครือข่ายในโรงเรียนมัธยมศึกษา ๓ แห่งและโรงเรียนขยายโอกาส ๕ แห่ง รวม ๘ แห่งๆละ ๑ วัน	๑.เพื่อค้นหาผู้เสพสารเสพติดในโรงเรียน /งานพระธาตุนาดูน ๒.เพื่อให้ผู้เสพสารเสพติดได้เข้ารับการบำบัดในระบบสมัครใจบำบัด ๓. เพื่อให้ผู้เสพสารเสพติดได้เข้ารับการบำบัดได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน ๔ ครั้ง	-โรงเรียนมัธยมศึกษา ๓ แห่ง โรงเรียนนาดูนประชาสรรพ์ ๔๐๐คน โรงเรียนดงบังพิสัยนวการนุสรณ์ ๒๕๐คน โรงเรียนมัธยมดงยาง ๕๐คนโรงเรียนขยายโอกาส ๕ แห่งๆละ๒๐ รวม ๘๐๐ คน		ม.ค.–ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> (UC-PP) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๘๐๐ คนๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท	
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๙๕ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพฯ (Retention rate ๑ year)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔๓.โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด (ต่อ)						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> ๓.ออกรณรงค์คัดกรองค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดสารเสพติดในงานนมัสการพระธาตุนาดูน โดยแบ่งจุดตรวจออกเป็น ๔ จุด มีเจ้าหน้าที่ประจำการจุดละ ๒ คน ๔.นำผู้เสพ/ผู้ติดสารเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาแบบสมัครใจบำบัด (Matrix program)	๔. เพื่อเป็นการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับผู้ป่วยสารเสพติดแบบสมัครใจบำบัด	-กลุ่มเยาวชนที่มาเที่ยวงานนมัสการพระธาตุนาดูนจำนวน ๔๐๐ คน - จนท.สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานยาเสพติดจากรพ.สต., รพ.นาดูน , สสอ.นาดูน รวม ๒๐ คน	อำเภอนาดูน	๔–๑๒ มี.ค. ๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> (UC-PP) ๑.ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาในการออกตรวจปัสสาวะในกลุ่มเสี่ยงจำนวน ๙ วันๆละ ๔ จุดๆละ ๒ คน รวม ๘ คนๆละ ๓๐๐ บาทเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท	๒๑,๖๐๐ บาท	-นายยุทธนา เพ็ชรนาค -น.ส. อภิญญารัตน์ สีคาม
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๙๕ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพฯ (Retention rate ๑ year)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๓.โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด (ต่อ)						UC-PP	
กิจกรรม ๕.อบรม / บำบัดผู้เสพและผู้ติดสารเสพติด (Matrix program)และสติบำบัด ๖.การบำบัดโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลางในการบำบัดผู้ใช้และผู้ติดสารเสพติด(CBTX) ๗.บันทึกข้อมูล บสต. ๘.ประเมินผลการดำเนินงาน		กิจกรรมที่ ๖ -ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๑๐ หมู่บ้านๆละ ๓ คน รวม ๓๐ คน -อสม. ๑๐ หมู่บ้านๆละ ๕ คน รวม ๕๐ คน -กลุ่มเสี่ยง ผู้ปกครองและผู้เกี่ยวข้อง ๑๒๐ คน รวมทั้งหมด ๒๐๐ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค.- ก.ย.๖๖	กิจกรรมที่ ๖ (UC-PP) ๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๐๐คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๒๐๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐	-นายยุทธนา เพ็ชรนาค -น.ส. อภิญญารัตน์ สีคาม
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**-๖๕,๖๐๐- บาท (หกหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๘ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ: ๘ โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care)

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๙๖ ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพและติดตามจนครบ ๖ เดือน หรือจน Barthel index = ๒๐ ก่อนครบ ๖ เดือน

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : -

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๔.โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care)							
กิจกรรม ๑.แต่งตั้งคระกรรมการ/เยี่ยมบ้าน ๒.ประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานในโรงพยาบาล ๔.ให้ความรู้และฝึกการปฏิบัติตน ในการดูแลตนเองของ ผู้ป่วยและผู้ดูแล ๕.เยี่ยมติดตามอาการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องทุกวันวันพุธ โดยทีมสหวิชาชีพ	๑.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาระบบการบริการผู้ป่วยระยะกลาง ๒.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะกลางได้รับการเยี่ยมติดตามอาการ	๑.ผู้รับผิดชอบงาน IMC ๒.ผู้ดูแลผู้ป่วย ๓.ผู้ป่วย IMC	เขตอำเภอนาดูน	ต.ค.๒๕๖๕.-ก.ย.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	น.ส.อมรา วงลคร
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							**- บาท ()**

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพช่องปาก

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐๐.๑ อัตราหญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและขัดทำความสะอาดฟัน, **ตัวชี้วัดที่ ๑๐๐.๒** อัตราเด็ก ๐-๒ ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก (คน), **ตัวชี้วัดที่ ๑๐๐.๓** อัตราเด็ก ๐-๒ ปีผู้ปกครองได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติและ plaque control (คน)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๕.โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก ในกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัยอำเภอนาดูน						UC-PP	
กิจกรรม ๑. ตรวจสุขภาพช่องปากหญิงมีครรภ์ที่มาฝากครรภ์และฝึกทักษะแก่หญิงตั้งครรภ์ในเรื่องการดูแลสุขภาพช่องปาก ๒. ตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์เด็กในกลุ่มอายุ ๐-๒ ปี และฝึกทักษะแก่ผู้ปกครองในเรื่องการดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก	๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและมีความสามารถในการดูแลสุขภาพช่องปาก ๒. เพื่อให้เด็กในกลุ่มอายุ ๐-๒ ปี ได้รับการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและผู้ปกครองมีความสามารถในกาดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก	๑. หญิงตั้งครรภ์ในเขตอำเภอนาดูน จำนวน ๑๐๐ คน ๒. เด็กในกลุ่มอายุ ๐-๒ ปี ที่มารับวัคซีนในคลินิกเด็กดี ๒๐๐ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค–ก.ย. ๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑. ค่าแปรงสีฟันผู้ใหญ่ ๑๐๐ อันๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒. ค่ายาสีฟัน ๑๐๐ อันๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๓. ไหมขัดฟัน ๑๐๐ อันๆ ละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.ค่าแปรงสีฟันเด็ก ๐-๕ ปี ๒๐๐ อันๆ ละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่ายาสีฟันเด็ก ๒๐๐ หลอดๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าฟลูออไรด์วานิช ๑๐ หลอดๆ ละ ๑,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุเคลือบหลุมร่องฟัน ๑๐ หลอดๆ ละ ๑,๒๘๔ บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๔๐ บาท	๓๗,๓๔๐	สุชาดา หนึ่งฤดี
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๓๗,๓๔๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพช่องปาก
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐๐.๔ อัตราเด็ก ๓-๕ ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่(คน), **ตัวชี้วัดที่ ๑๐๐.๕** เด็ก ๖-๑๒ ปี ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ (คน) ,**ตัวชี้วัดที่ ๑๐๓** ร้อยละเด็กกลุ่มอายุ ๐-๑๒ ปีฟันดีไม่มีผุ (cavity free)
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๖.โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก ในกลุ่มวัยเรียนอำเภอนาดูน						UC-PP	
กิจกรรม ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการและฝึกทักษะในการดูแลสุขภาพช่องปากและให้บริการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. ประชุมจัดเวทีคืนข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพช่องปากในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและนักเรียนในโรงเรียนประถมศึกษามีความสามารถในการดูแลสุขภาพช่องปากและได้รับการบริการส่งเสริมป้องกันและรักษาทางทันตกรรม ๒.เด็ก ๓-๕ ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ ๓.เด็ก ๖-๑๒ ปี ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑. เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๕ แห่ง ๒. นักเรียนในโรงเรียนประถมศึกษา ๒๙ แห่ง รวมจำนวน ๑,๙๐๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑. ครูผู้ดูแลเด็กใน ศพด. ๑๕ แห่งๆละ ๑ คน ๒. ครูอนามัย ๒๙ แห่งๆ ละ ๑ คน จำนวน ๔๔ คน	โรงเรียนประถมศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งในพื้นที่อำเภอนาดูน	ม.ค.–ก.ย. ๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> (UC-PP) ๑. ค่าตอบแทน จพ.ทันตสาธารณสุข ๓ คนๆ ละ ๒๔๐ บาท ๕๐ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๑. ค่าตอบแทน ผช.ทันตแพทย์ ๑ คน ๑๘๐ บาท ๕๐ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๑. ค่าตอบแทนพนักงานบริการ ๑ คน ๑๕๐ บาท ๕๐ วัน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒</u> (UC-PP) บูรณาการเข้ากับงาน อย.น้อย	๕๒,๕๐๐	พิพัฒน์ อรวรรณ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)							

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ

๓.สอดคล้องกับโครงการ โครงการที่ ๓๕ : โครงการพัฒนาพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ

๔.สอดคล้องกับตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐๙ ร้อยละประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกฉิน (ประชากรที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤติ ได้รับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน โดยชุดปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐาน ตั้งแต่จุดเกิดเหตุ จนถึงสถานพยาบาล โดยการสั่งการของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๖.๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๔๗. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กู้ชีพเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม						UC-PP	
<u>กิจกรรม</u> อบรมให้ความรู้พนักงานหน่วยกู้ชีพเทศบาล/กู้ชีพ อบต.และกู้ภัยอำเภอนาดูน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยกู้ชีพ ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ทันเวลา โดยผ่านระบบ ๑๖๖๙	๑.เพื่อประชากรที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤติ ได้รับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน โดยชุดปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐาน ตั้งแต่จุดเกิดเหตุ จนถึงสถานพยาบาล โดยการสั่งการของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ๒.เพิ่มการเข้าถึงบริการของ ผู้เจ็บป่วยวิกฤติฉุกเฉิน ๓.ลดอัตราการเสียชีวิตและภาวะทุพพลภาพที่ป้องกันได้ (Preventable Death) จากการเจ็บป่วยฉุกเฉิน	๑.เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ เทศบาลตำบล/กู้ชีพองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกหน่วย จำนวน ๓ หน่วยๆละ ๑๐ คน ทั้งหมด ๓๐ คน	หน่วยกู้ชีพเทศบาลนาดูน/เทศบาลหนองไผ่/เทศบาลหัวดง/กู้ชีพ อบต.ดงยาง/อบต.ดงดวน/ อบต.หนองคูและหน่วยกู้ภัยนาดูน	มี.ค.-ก.ย. ๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุในการอบรม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๔.ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชม. รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๘,๑๐๐ บาท	นายอภิชาต พะยังเค และพยาบาลห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน
		(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **- ๘,๑๐๐- บาท (แปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)**		

ลงชื่อ...

(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...

(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริการและการจัดการภาครัฐเพื่อประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ (Service Excellence)

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพ

๓.๑.๑ การพัฒนาการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ

๓.๑.๑.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๖ : ๙๐ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๗ : ๙๕ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๘ : ๑๐๐

ลำดับที่	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผลผลิตของกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	๓.๑ ยกระดับการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพ	๓.๑.๑ การพัฒนาการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ	๓.๑.๑.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ตลอดปีงบประมาณ	๕,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒	๓.๑ ยกระดับการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพ	๓.๑.๑ การพัฒนาการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ	๓.๑.๑.๒ ร้อยละของการให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ	ร้อยละของการให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ	ตลอดปีงบประมาณ	๕,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓	๓.๑ ยกระดับการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพ	๓.๑.๑ การพัฒนาการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ	๓.๑.๑.๓ ร้อยละของการให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ	ร้อยละของการให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ	ตลอดปีงบประมาณ	๕,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

๑. นางสาวพัชรินทร์ ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๒. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๓. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๔. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๕. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๖. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๗. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๘. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๙. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๐. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๑. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๒. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๓. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๔. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๕. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๖. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๗. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๘. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๙. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๒๐. นางสาวสุพัตรา ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ

(นายสุพจน์ บัวคลี่บาน)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นายสุพจน์ บัวคลี่บาน)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ

๓.สอดคล้องกับโครงการ โครงการที่ ๓๕ : โครงการพัฒนาพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ

๔.สอดคล้องกับตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐๙ ร้อยละประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (ประชากรที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤติ ได้รับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน โดยชุดปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐาน ตั้งแต่จุดเกิดเหตุ จนถึงสถานพยาบาล โดยการสั่งการของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๖.๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
๔๘. โครงการประชาสัมพันธ์ ๑๖๖๙ (ต่อ)							
<u>กิจกรรม (ต่อ)</u> - ผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรง - ผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง - ผู้ป่วยฉุกเฉินอื่นๆเช่น หยุดหายใจ หมดสติกะทันหัน หอบรุนแรง ชักเกร็ง เจ็บครรภ์คลอด ตกเลือด - ผู้ป่วยอุบัติเหตุ จราจรรุนแรง มีผู้เสียชีวิต/ติดอยู่ในรถ บาดเจ็บกระดูกสันหลัง ตกที่สูงมากกว่า ๕ เมตร	๔.ลดอัตราการเสียชีวิตและภาวะทุพพลภาพที่ป้องกันได้ (Preventable Death) จากการเจ็บป่วยฉุกเฉิน					UC-PP	
				(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - ๕,๐๐๐- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)		

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ๒๕๖๖ ที่ ๔.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒.แผนงานที่ ๑๐ : โครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ
๓.สอดคล้องกับโครงการที่ ๓๖. โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการพื้นที่เฉพาะ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ :ตัวชี้วัด ๑๑๒) ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๙.โครงการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรม ๑.ประชุมวางแผนการเฝ้าระวังการป้องกันและควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ๒.การจัดการสิ่งแวดล้อมและสิ่งปฏิกูลด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม/ข้อตกลงของชุมชน มีอปท.เป็นแกนนำในการสนับสนุน ๓.ตรวจคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดีประชาชนอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป	๑.เพื่อคัดกรองและเฝ้าระวังการป้องกันและควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ๒.เพื่อสนับสนุนสร้างบ่อบำบัดสิ่งปฏิกูล ตามมาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๓.เพื่อตรวจคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดีประชาชนอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป	**กิจกรรม ๑** ๙ ตำบล **กิจกรรม ๒** อปท. ๙ แห่ง **กิจกรรม ๓** ประชาชนอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๕๐ ราย	๙ ตำบล	ม.ค.–ส.ค. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ – ๒** บูรณาการร่วมกับการประชุมเวที พชอ./หัวหน้าส่วนราชการ/เวทีประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน **กิจกรรม ๓** บูรณาการกับงานประจำ	-	สมัย อรุณรัตน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๐ บาท	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระบบติดตามกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(ใช้ในระดับ มหาวิทยาลัย)

กลุ่มยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาการศึกษาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

กลุ่มภารกิจด้านบริการวิชาการเชิงวิชาชีพ (Service Excellence)

๒. เป้าประสงค์ ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. กลยุทธ์ : ๑) ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ๒) พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๔) พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๕) พัฒนาการบริการวิชาการเชิงวิชาชีพ ๖) พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๗) พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. ตัวชี้วัดกลุ่มยุทธศาสตร์ : ๑) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๔) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๕) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๖) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๗) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

๕. โครงการ TO BE NUMBER ONE ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์
๕๐.โครงการ TO BE NUMBER ONE ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
ปีการศึกษา						
๑.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
๒.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
๓.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
๔.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
๕.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
๖.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
๗.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข ๒.นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข	นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประมวลผลข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔ ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕๑.โครงการปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						UC-PP	
กิจกรรมที่ ๑.ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ๒.ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ ๓. ลงข้อมูลติดตามการเยี่ยมบ้านในชุมชน	๑.เพื่อให้การรักษาพยาบาล ป้องกันโรค ส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนในอำเภอนาดูนและอำเภอใกล้เคียงในพื้นที่ทุรกันดาร ๒.เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขได้อย่างครอบคลุม โดยเฉพาะโรคที่เป็นปัญหาทางด้านสาธารณสุข เช่น โรคมะเร็ง โรคเรื้อรังต่างๆ โรคในช่องปาก และปัญหาผู้พิการผู้ด้อยโอกาส	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ อาสา พอ.สว. จำนวน ๒๕๐ คน	บ้านหนองป้าน ตำบลหนองคู อำเภอนาดูน	ส.ค. ๖๖	กิจกรรมที่ ๑ -ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	-น.ส.สุวคนธ์ เหล่าราช -นส.อภิญญา อินทรวิเศษ -น.ส.อักษราพรรณ ภรณ์สุขสมบูรณ์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						๓๐,๐๐๐- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)	

ลงชื่อ.................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(ช่วงแผน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง

ประเภทวิทยาลัย ขนาดกลาง

ที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางตาเถร อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๙๑๐๐๐ โทรสาร ๐๓๕-๕๙๑๐๐๐

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒. เป้าหมายการให้บริการ (People Excellance) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๙) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงการอาชีวศึกษา ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๙) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการอาชีวศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการอาชีวศึกษาระยะกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการอาชีวศึกษาระยะสั้น ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ลำดับที่	ชื่อกลุ่มงาน/งาน	ระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ	ระดับความรู้ความสามารถในปัจจุบัน	ระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการในอนาคต	วิธีการพัฒนาที่เหมาะสม	ระยะเวลา/ปีงบประมาณ
๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗
๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป					
	๑. งานสารบรรณ	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสารบรรณ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสารบรรณ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสารบรรณ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๒. งานการเงินและบัญชี	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมการเงินและบัญชี ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมการเงินและบัญชี	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมการเงินและบัญชี ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมการเงินและบัญชี	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมการเงินและบัญชี ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมการเงินและบัญชี	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัสดุและทรัพย์สิน ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัสดุและทรัพย์สิน	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัสดุและทรัพย์สิน ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัสดุและทรัพย์สิน	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัสดุและทรัพย์สิน ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๔. งานประชาสัมพันธ์	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประชาสัมพันธ์ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประชาสัมพันธ์	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประชาสัมพันธ์ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประชาสัมพันธ์	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประชาสัมพันธ์ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประชาสัมพันธ์	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๕. งานประกันคุณภาพการศึกษา	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประกันคุณภาพการศึกษา ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประกันคุณภาพการศึกษา	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประกันคุณภาพการศึกษา ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประกันคุณภาพการศึกษา	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประกันคุณภาพการศึกษา ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประกันคุณภาพการศึกษา	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๖. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๗. งานพัฒนาบุคลากร	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัฒนาบุคลากร	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัฒนาบุคลากร	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมพัฒนาบุคลากร	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	๘. งานอาคารสถานที่	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอาคารสถานที่ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมอาคารสถานที่ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมอาคารสถานที่	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอาคารสถานที่ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมอาคารสถานที่ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมอาคารสถานที่	๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอาคารสถานที่ ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมอาคารสถานที่ ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมอาคารสถานที่	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. ศึกษาดูงาน ๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

(นายสมชัย บัวสุวรรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง

วันที่.....

(นางสาวสุนิสา ปัจจันตราย)

ตำแหน่ง หัวหน้างานวางแผนพัฒนาบุคลากร

วันที่.....

(นายสมชัย บัวสุวรรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง

วันที่.....

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและการเข้าถึงบริการของรัฐ

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ประเด็นที่ ๑๐ การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี : ประเด็นที่ ๑๐ การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) : ประเด็นที่ ๑๐ การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

กลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์	ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
ไม่มีการจัดทำ							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (๑๗)							
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๗,๖๐๐ บาท	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงาน ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนด ๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้น ๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นและมีความก้าวหน้าในสายงาน ๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นและมีความก้าวหน้าในสายงานและมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ๒. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๔. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงาน ๕. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ๖. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนด ๗. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้น ๘. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นและมีความก้าวหน้าในสายงาน ๙. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดในตำแหน่งงานที่สูงขึ้นมีสมรรถนะตามที่กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นและมีความก้าวหน้าในสายงานและมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	นางสาวพรรณิภา ศรีสุวรรณ์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวพรรณิภา ศรีสุวรรณ์)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวพรรณิภา ศรีสุวรรณ์)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
(นางสาวพรรณิภา ศรีสุวรรณ์)

แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป

ตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ขึ้นไป

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ .....

ได้ตกลงกับ ..... ตำแหน่ง ..... ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ ว่าจะปฏิบัติราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ครองอยู่ ในรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงเกี่ยวกับสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	ระดับสมรรถนะที่ประเมินได้	ผลการประเมินตามข้อตกลง	วิธีการประเมิน/เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๒. การบริการที่ดี	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๒. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๓. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๔. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๕. การทำงานเป็นทีม	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๕. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๖. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๖. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๗. การวางแผนและการจัดการ	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๗. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๘. การสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๘. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๙. การคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงกลยุทธ์	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๙. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๐. การพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้อื่น	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๐. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๑. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๒. การบริการที่ดี	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๒. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๓. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๔. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๕. การทำงานเป็นทีม	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๕. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๖. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๖. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๗. การวางแผนและการจัดการ	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๗. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๘. การสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๘. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๑๙. การคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงกลยุทธ์	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๑๙. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน
๒๐. การพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้อื่น	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๓	๒๐. แบบประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ครองอยู่ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์ของงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ครองอยู่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ผลการประเมินตามข้อตกลง	วิธีการประเมิน/เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
๑.	๑.	๑.	๑.	๑. .....
๒.	๒.	๒.	๒.	๒. .....
๓.	๓.	๓.	๓.	๓. .....
๔.	๔.	๔.	๔.	๔. .....
๕.	๕.	๕.	๕.	๕. .....

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน

๑. ประเด็นการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน ที่ต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

๒. วิธีการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน ที่ต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

๓. ระยะเวลาในการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนและสมรรถนะประจำกลุ่มงานหรือประจำสายงาน ที่ต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้กำกับดูแล
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ส่วนที่ ๔ การทบทวนระหว่างรอบการประเมิน

ในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ร่วมกันทบทวนผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้กำกับดูแล
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ส่วนที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้กำกับดูแล
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้กำกับดูแล
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้กำกับดูแล
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

แบบกำหนดค่าน้ำหนักของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน

(ระดับชำนาญการ)

ชื่อ-สกุล นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖๐๑๐๐๑๐๐๑๐๑๐๐๑ สังกัด กลุ่มงานสาธารณสุข

สมรรถนะหลัก		สมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน (ระดับชำนาญการ)						
		กลุ่มงานสาธารณสุข		ระดับความสามารถที่คาดหวัง	พฤติกรรมบ่งชี้			
ชื่อสมรรถนะ	น้ำหนัก	ชื่อสมรรถนะ	นิยามสมรรถนะ		ระดับพฤติกรรมบ่งชี้	ลักษณะการแสดงออกของพฤติกรรมบ่งชี้	กรณีตัวอย่างพฤติกรรมบ่งชี้	
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑๐	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ความพยายามในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีคุณภาพ	๒	๑. ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีคุณภาพ	๑. ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีคุณภาพ	๑. ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีคุณภาพ	
๒. การบริการที่ดี	๑๐	๒. การบริการที่ดี	ความพยายามในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค	๒	๑. ให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค	๑. ให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค	๑. ให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค	
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๐	๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ความพยายามในการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๒	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	
๔. การยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	๑๐	๔. การยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	ความพยายามในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	๒	๑. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	๑. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	๑. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	
๕. การทำงานเป็นทีม	๑๐	๕. การทำงานเป็นทีม	ความพยายามในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานและองค์กร	๒	๑. ทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานและองค์กร	๑. ทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานและองค์กร	๑. ทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานและองค์กร	
รวม	๕๐							

ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖๐๑๐๐๑๐๐๑๐๑๐๐๑ สังกัด กลุ่มงานสาธารณสุข

ประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ในรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ในรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ : ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ในรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ค่าน้ำหนักสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ในรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ : ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ต้องมีค่าน้ำหนักรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ค่าน้ำหนักสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ในรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ต้องมีค่าน้ำหนักรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ก. สมรรถนะหลักของกลุ่มงานสาธารณสุข ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้ (People Excellence) ภาษาให้ดีเพื่อประชาชน

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒. การบริการที่ดี (Service Mind)

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๔. การยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (Ethics)

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ข. สมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒. การบริการที่ดี (Service Mind)

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๔. การยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (Ethics)

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ค. สมรรถนะหลักของกลุ่มงานสาธารณสุข ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒. การบริการที่ดี (Service Mind)

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๔. การยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (Ethics)

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ง. สมรรถนะประจำกลุ่มงาน/กลุ่มงาน ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒. การบริการที่ดี (Service Mind)

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๔. การยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (Ethics)

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ที่มา : การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการพลเรือนสู่ความเป็นเลิศ

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

วันที่.....

ผู้ตรวจสอบ

(นายวิทยา บุญรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

วันที่.....

ผู้อนุมัติ

(นายสุรชัย ปัจจันตะคาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่.....

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒.แผนงานที่ : ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๓.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						เงินบำรุง	
<u>กิจกรรม</u> ๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ๒. ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการในการให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ๒. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล	กิจกรรมที่ ๒ - จนท.สสอ. ๓ คน - จนท.รพ.นาดูน ๒๒ คน รวมจำนวน ๒๕ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน คนละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒๕ คน คนละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓. ค่าวัสดุสำนักงาน ๒๕ คน คนละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๕. ค่าป้ายไวนิลขนาดยาว ๑ เมตร กว้าง ๓ เมตร ตารางเมตรละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓๖๐ บาท	๗,๗๑๐ บาท	กฤษดา จิตเรณู
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๗,๗๑๐ บาท (เจ็ดพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ : ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : .....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๔.โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสาธารณสุข อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						เงินบำรุง	
<u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) อำเภอนาดูน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง ๒.เวทีสรุปผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขประจำปี	๑. เพื่อให้เกิดแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข อำเภอนาดูน ๒. เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสาธารณสุข	<u>กิจกรรม ๑</u> คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ๒๑ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค.๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒๑ คนๆ ละ ๒๕ บาท/มื้อ ๙ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๗๒๕ บาท	๔,๗๒๕ บาท	นส.ณัชชา อุ่นศรีเพ็ง นางจริยา สีกงพลี
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						**๔,๗๒๕ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)**	

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ๒๕๖๖ ที่ ๔.ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ :ตัวชี้วัด ๑๒๖) ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (สสจ./สสอ. ร้อยละ ๑๐๐)

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๕.โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖							
กิจกรรม ๑.พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๑.เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖	**กิจกรรม ๑** สสอ.นาดูน	สสอ.นาดูน	ม.ค.–ส.ค. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** บูรณาการกับงานประจำ	-	สมัย
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - บาท ( )		

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Governance Excellence) ภายใต้วัตถุประสงค์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ แนวทางพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด/กลยุทธ์	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ระบบฐานข้อมูลสนับสนุน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผลผลิตของกิจกรรม/ผลลัพธ์ของกิจกรรม	กิจกรรมหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ						
๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔๐	๘๐.๐๐	ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมการปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๑. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ						
๒. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔๐	๘๐.๐๐	ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมการปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๒. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ						
๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔๐	๘๐.๐๐	ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมการปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๓. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ						
๔. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔๐	๘๐.๐๐	ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมการปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ						
๕. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔๐	๘๐.๐๐	ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมการปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๕. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ						
๖. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๔๐	๘๐.๐๐	ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมการปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ	๖. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง ๕ ครั้ง ๆ ละ ๓,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ผลผลิตของกิจกรรม : ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ผลลัพธ์ของกิจกรรม : ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ผลผลิตของโครงการ : ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ผลลัพธ์ของโครงการ : ประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองมีความพึงพอใจ

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม (ระบุชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม)

ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (ระบุชื่อผู้อำนวยการสำนักงานการปกครองและทะเบียนจังหวัด)

ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม (ระบุชื่อปลัดกระทรวงมหาดไทย)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง
๒.แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น ๓
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๖.โครงการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						เงินบำรุง	
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมทีมคณะกรรมการงานบริหารความเสี่ยง	-เพื่อเพิ่มศักยภาพให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเกิดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางานการบริหารจัดการความเสี่ยงและสามารถควบคุมติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ -ประชุม/อบรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงผ่านระบบ NRLS และกำหนดขอบเขตการจัดการ การควบคุมกับกับติดตามความเสี่ยงให้ชัดเจน	-คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน รพ.นาดูนจำนวน ๕๐ คน	รพ.นาดูน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	-ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุผู้เข้าอบรม ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๑๑,๑๐๐ บาท	จันทร์เพ็ญ คุณโน
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น ๓

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๖.โครงการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						เงินบำรุง	
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการงานบริหารความเสี่ยง	-เพื่อฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางานการบริหารจัดการความเสี่ยงและพัฒนาศักยภาพให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	-บุคลากร รพ.นาดูนทุกคนจำนวน ๑๔๒ คน (แบ่งอบรมเป็น ๒ รุ่นๆ ละ๗๑ คน)	รพ.นาดูน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	-ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๗๑ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๙๔๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๗๑ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒วันๆละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๑๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ วันๆ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุผู้เข้าอบรม ๑๔๒ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๖๐ บาท	๒๘,๕๐๐ บาท	จันทร์เพ็ญ คุณโน
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น ๓

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๖.โครงการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						เงินบำรุง	
กิจกรรมที่ ๔ ๖.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วย ๖ ขั้นตอนตามมาตรฐาน HA	๑. เพื่อให้บุคลากรของ รพ.นาดูน มีความรู้ความสามารถในด้านมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วย ๖ ขั้นตอน ตามมาตรฐาน HA ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลปลอดภัย ได้มาตรฐาน	- คณะกรรมการ PCT, หัวหน้างาน, พยาบาลวิชาชีพ, สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๐ คน (แบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่นๆละ ๔๕ คน)	รพ.นาดูน	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กิจกรรม ๖ -ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๔๕ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๔๕ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุผู้เข้าอบรม ๙๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท	๒๐,๗๐๐	ชุลีภรณ์ ปักกาเวสา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น ๓

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๖.โครงการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						เงินบำรุง	
กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการงานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	-เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางานการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ รวมถึงความปลอดภัยทั้งผู้ให้และผู้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาดูนจำนวน ๕๐ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค.-ก.ย.๖๖	กิจกรรม - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม ๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุผู้เข้าอบรม ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๑๑,๑๐๐ บาท	นส.อภิญญา อินทรวิเศษ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ.......................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง
๒.แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น ๓
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๖.โครงการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						เงินบำรุง	
กิจกรรมที่ ๖ -เข้าร่วมประชุม HA National Forum	๑. บุคลากรที่มีผลลัพท์ของงานดีเด่น ได้มีโอกาสนำเสนอผลงานในระดับประเทศ ๒. บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓. เพื่อรับใบประกาศนียบัตรการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพคุณภาพตามมาตรฐาน HA (Re-accreditation)ครั้งที่ ๓	- ทีมนำ จำนวน ๑๐ คน	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	-ค่าลงทะเบียน ๑๐ คนๆ ละ ๓,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท -ค่าเช่าที่พัก ๑๐ คนๆละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมาบริการรถตู้รวมน้ำมันเชื้อเพลิงขนาด ๑๒ ที่นั่ง ๕ วัน ๆละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	๗๔,๐๐๐ บาท	โยทกา ไหมหรือ อรวรรณ เสี่ยงบุญ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๑๕๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)		

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล ผู้ถูกประเมิน นางสาวสุดารัตน์ ใจดี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

ชื่อ-สกุล ผู้ประเมิน นายแพทย์สมชาย รักษาดี ตำแหน่ง นายแพทยชำนาญการ ปฏิบัติงานที่ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

ชื่อ-สกุล ผู้ประเมินร่วม นางสาวพรทิพย์ มั่นคง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติงานที่ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

ระยะเวลาการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทการประเมิน : ☑ ประเมินรอบปีงบประมาณ ☐ ประเมินเมื่อครบ ๖ เดือน ☐ ประเมินเมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ถูกประเมิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	วันที่เริ่มปฏิบัติงานในสถานีฯ	ระยะเวลาปฏิบัติงานในสถานีฯ (ปี/เดือน)	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุดารัตน์ ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๗ ปี ๑๒ เดือน	ผู้ถูกประเมินรอบปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามแนวทาง PMQA และหลักธรรมาภิบาล)

๒.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามแนวทาง PMQA และหลักธรรมาภิบาล)

ลำดับที่	องค์ประกอบการประเมิน	รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (น้ำหนัก × ผลการดำเนินงาน ÷ ๑๐๐)	หมายเหตุ
๑	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result)	๑) ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีตามเกณฑ์ (เป้าหมาย ๑,๒๐๐ คน ตรวจได้ ๑,๑๕๖ คน)	๒๐	๙๖.๓	๑๙.๒๖	
		๒) ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้ดี (เป้าหมาย ๖๐ คน ควบคุมได้ ๕๔ คน)	๑๕	๙๐.๐	๑๓.๕๐	
		๓) ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ครบตามเกณฑ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์ (เป้าหมาย ๔๐ คน ได้ ๓๖ คน)	๑๐	๙๐.๐	๙.๐๐	
		๔) ร้อยละของเด็กอายุ ๐–๕ ปี ได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ (เป้าหมาย ๙๕ คน ได้ ๙๒ คน)	๑๐	๙๖.๘	๙.๖๘	
		๕) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อข้อมูลสุขภาพผ่านระบบ Telemedicine ภายใน ๒๔ ชั่วโมง	๑๐	๑๐๐.๐	๑๐.๐๐	
๒	การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ (Service Quality)	๑) ร้อยละของการให้บริการที่ผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจในระดับ “ดี” ขึ้นไป (เป้าหมาย ๙๐ ได้ ๙๔)	๑๐	๑๐๐.๐	๑๐.๐๐	
		๒) ร้อยละของการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจไปปรับปรุงแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
๓	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Learning & Growth)	๑) จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ (เป้าหมาย ๔ ครั้ง/ปี ได้ ๕ ครั้ง)	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
		๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลักตามเกณฑ์	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
๔	การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Engagement)	๑) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมสุขภาพร่วมกับชุมชน (เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง/ปี ได้ ๑๓ ครั้ง)	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
		๒) ร้อยละของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่ได้รับการนิเทศงานตามเกณฑ์	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
๕	การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
		๒) ร้อยละของการจัดเก็บข้อมูลสุขภาพในระบบ HIS ถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
		๓) ร้อยละของการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕	๑๐๐.๐	๕.๐๐	
	รวม		**๑๐๐**		**๙๙.๒๖**	

ส่วนที่ ๓ การประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามลักษณะงาน

ลำดับที่	สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	ระดับที่ประเมินได้	หลักฐานประกอบ
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	
๒	การบริการที่ดี	๔	๔	
๓	การทำงานเป็นทีม	๔	๔	
๔	การพัฒนาตนเอง	๔	๔	
๕	การสื่อสารและการประสานงาน	๔	๔	
๖	การคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา	๔	๔	
๗	การปรับตัวและการเรียนรู้	๔	๔	
๘	จริยธรรมและการรักษาความลับ	๔	๔	

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคลของผู้ถูกประเมิน (Personal Health Record)

ผู้ถูกประเมินได้ยินยอมให้ผู้ประเมินเข้าถึงข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคลของตนเองในระบบ HIS ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกใช้เฉพาะในกระบวนการประเมินนี้เท่านั้น และจะไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการปฏิบัติงาน (ผู้ถูกประเมิน) : ในช่วงปีที่ผ่านมาได้ปรับปรุงระบบการนัดหมายผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงให้สะดวกขึ้น โดยใช้ระบบแจ้งเตือนผ่านข้อความสั้น ทำให้อัตราการมาตามนัดเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๗๕ เป็นร้อยละ ๘๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) : ควรเพิ่มจำนวนครั้งของการนิเทศงานในพื้นที่ห่างไกล เนื่องจากผู้ถูกประเมินต้องรับผิดชอบหมู่บ้านที่อยู่ไกลจากตัวสถานีอนามัย และควรพิจารณาสนับสนุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มเติมในช่วงที่ราคาน้ำมันสูง

๓. ด้านการพัฒนาศักยภาพ : ผู้ถูกประเมินมีความประสงค์จะเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายที่บ้าน (Palliative Care) ภายในปี ๒๕๖๗ เพื่อนำมาพัฒนาคลินิกผู้สูงอายุของสถานีอนามัย

ส่วนที่ ๖ ผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

ผลการประเมินโดยรวม : ผู้ถูกประเมินมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีมาก (คะแนนรวม ๙๙.๒๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐) ผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดทุกตัวชี้วัด โดยเฉพาะอัตราการควบคุมโรคเรื้อรังและการส่งต่อข้อมูลสุขภาพผ่านระบบ Telemedicine ที่ทำได้ดีเกินเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน : ๑) ควรสนับสนุนให้ผู้ถูกประเมินเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายที่บ้าน ๒) ควรเพิ่มจำนวนครั้งของการนิเทศงานในพื้นที่ห่างไกล ๓) ควรพิจารณาสนับสนุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มเติมในช่วงที่ราคาน้ำมันสูง

ส่วนที่ ๗ ลายมือชื่อ

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน
(นางสาวสุดารัตน์ ใจดี)
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายแพทย์สมชาย รักษาดี)
ตำแหน่ง นายแพทยชำนาญการ
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินร่วม
(นางสาวพรทิพย์ มั่นคง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้รับทราบ
(นายแพทย์ประสิทธิ์ ดีเลิศ)
ตำแหน่ง นายแพทยชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ : ๖ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ : ๑๕ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๓๗ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน **ตัวชี้วัดที่** ๑๓๘ ร้อยละของโรงพยาบาลที่จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่วิเคราะห์ด้วยเครื่องอัตโนมัติในราคาต่อการรายงานผล **ตัวชี้วัดที่** ๑๓๙ คุณภาพระบบบัญชีของหน่วยบริการ

๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๘. โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						เงินบำรุง	
กิจกรรม ๑.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังอำเภอนาดูน เดือนละ ๑ ครั้ง	๑.เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาระบบบริหารการเงินการคลังของหน่วยบริการสุขภาพอำเภอนาดูน	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังอำเภอนาดูน รวม ๒๑ คน	อำเภอนาดูน	ม.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖	๑.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑ คน ๆละ ๒๕ บาท ๑ มื้อ ๙ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๗๒๕ บาท	๔,๗๒๕ บาท	นส.ณัชชา อุ่นศรีเพ็ง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						๔,๗๒๕ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)	

ลงชื่อ..
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง
๒.แผนงานที่ ๑๖ : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๔๐ จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด(CUPละ๑๕เรื่อง)
ตัวชี้วัดที่ ๑๔๑ จำนวนงานวิจัยสมุนไพร/งานวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่นำมาใช้จริงทางการแพทย์หรือการตลาด (วิจัยเชิงคลินิกCUPละ๑เรื่อง)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๕๙.โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						เงินบำรุง	
กิจกรรม ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวิจัยและจัดมหกรรมประกวด CQI	๑.เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านการวิจัยของบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูน ๒.เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(Routine to Research) และนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๓.เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาผลงานวิชาการ	-บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาดูนจำนวน ๕๐ คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	กิจกรรมที่ ๑ -ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๔ วันเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ วันๆละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๔ วันๆละ ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	๔๐,๘๐๐ บาท	-นายณัฐพล ยศพล -น.ส.สุวคนธ์ เหล่าราช -นายสมัย ทองพูล -นายวิศรุต ศรีสว่าง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ...
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ...
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูน

๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง

๒.แผนงานที่ ๑๖ : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๓.สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

๔.สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๔๐ จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด(CUPละ๑๕เรื่อง)

ตัวชี้วัดที่ ๑๔๑ จำนวนงานวิจัยสมุนไพร/งานวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่นำมาใช้จริงทางการแพทย์หรือการตลาด (วิจัยเชิงคลินิกCUPละ๑เรื่อง)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕๙.โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ อำเภอนาดูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)						เงินบำรุง	
<u>กิจกรรม</u> ๒.สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม	๑.เพื่อพัฒนางานวิจัยและกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ในการวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพให้มีคุณภาพ ๒.เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ	บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาดูนจำนวน ๕๐คน	อำเภอนาดูน	ธ.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> -ค่าวัสดุจำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐บาท -ค่าจัดทำป้ายนำเสนอผลงานวิชาการประเภทโปสเตอร์จำนวน ๓๐ แผ่นๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท -ค่าลงทะเบียนร่วมงานเวทีวิชาการคนละ ๒,๕๐๐ บาท จำนวน ๒๐ คนเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาบริการรถตู้รวมน้ำมันเชื้อเพลิงขนาด ๑๒ ที่นั่ง จำนวน ๕ วัน ๒ คันๆละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	๙๙,๕๐๐ บาท	-นายณัฐพล ยศพล -น.สสุวคนธ์ เหล่าราช -นายสมัย ทองพูล -นายวิศรุต ศรีสว่าง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							

ลงชื่อ..................................
(นางสาวณัชชา อุ่นศรีเพ็ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..................................
(นายมาริษฎา พิทักษ์ธรรม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดูน

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Governance Excellence) ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑.๓ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑.๔ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาที่ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาที่ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๖ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาที่ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานร่วมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการ (KPI)	กลุ่มเป้าหมาย
๑	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๒	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๓	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๔	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๕	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๖	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๗	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๘	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๙	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ
๑๐	โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณด้านหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	กองช่าง	กองคลัง	๑๐๐,๐๐๐	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประชาชนในเขตตำบลเขาพระ

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบ
(.....)
ตำแหน่ง .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติ
(.....)
ตำแหน่ง .....