

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และอาจเป็นสาเหตุที่ทำให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการ และแนวทาง การป้องกันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ออกประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูนเพื่อให้บุคลากรของทุกฝ่าย/ทุก กลุ่มงาน/ทุกงาน ถือปฏิบัติดังนี้

๑. การมาทำงานสายและการใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวและขายของในเวลา มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ กำชับให้หัวหน้าฝ่าย/แผนกเข้มงวดในการมาทำงานสายและมีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษ

๑.๒ จัดทำหลักเกณฑ์ภายในหน่วยงาน ในการขอออกนอกสถานที่ เช่น ธุระส่วนตัวที่อนุญาตให้ไปได้ ภายใน ๒ ชั่วโมง (ธุระส่วนตัวที่ใช้ไปได้ ๒ ชั่วโมง ได้แก่ ไปทำธุระที่ธนาคาร ที่ดิน โรงเรียน บุตร ทำบัตรประชาชน ไปโรงพยาบาล ไปสถานีตำรวจฯ (อยู่ในดุลพินิจของสาธารณสุขอำเภอ) นอกนั้นต้องลากิจ

๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่ทุกระดับนำของมาขายในเวลาราชการยกเว้นพักกลางวัน

๑.๔ กำหนดบทลงโทษแก่ผู้ฝ่าฝืน

๒. มาตรการใช้รถราชการออกเส้นทางไปทำธุระส่วนตัว มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด

๒.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมี เหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแวงน้อย เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๒.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถยนต์ราชไปใช้กิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการ

๒.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด ๆ

๓. มาตรการจัดการพัสดุ มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประชาสัมพันธ์หรือประกาศ กระบวนการจัดซื้อหรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ก่อนดำเนินการจัดหาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและการดำเนินการจัดหาพัสดุทุกวิธี ทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกา ระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎกระทรวง หนังสือเวียน มติรัฐมนตรีหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๓.๒ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและดำเนินการกรอบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดหาพัสดุกับผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือมีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๔. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ การเบิกค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนฉบับต่าง ๆ แนบท้ายข้อบังคับดังกล่าวและระเบียบของราชการอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ ให้หน่วยงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและจุดประสงค์การเบิกค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการ เบิกค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ชัดเจน

๔.๓ ให้หน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการและพัฒนามาตรฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๕. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงาน หรือองค์กรอย่างชัดเจน

๕.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่แท้จริง ทั้งด้านกิจกรรมจำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบอื่น ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๕.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานทุกโครงการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายยงยุทธ คำอาจ)

สาธารณสุขอำเภอนาดูน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน

เรื่อง เจตรารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

.....

เรื่อง เจตรารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ได้ให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบายและมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โปร่งใส และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน จึงขอประกาศเจตนารมการบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของภาครัฐ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตว์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่นอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. ไม่กระทำการใดๆที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่อการทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่นการให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรองการให้หรือรับสินบนหรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนหรือผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพฤติชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายยงยุทธ คำอาจ)

สาธารณสุขอำเภอนาดูน



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ไม่ทนต่อการทุจริต (NOT ZERO Tolerance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายยงยุทธ คำอาจ สาธารณสุขอำเภอนาดูน ในฐานะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดูน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตว์เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีคามเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรมไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตว์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคบาท สืบสานพะราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายยงยุทธ คำอาจ)
สาธารณสุขอำเภอนาดูน